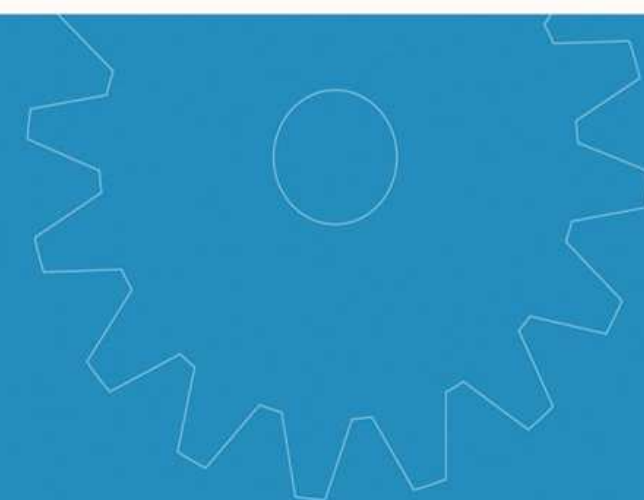


$$f(x) = 3 \sin \left(2\pi \left(x - \frac{1}{2\pi} \right) \right)$$

$$f(x) = a \sin(b(x+c)) + d$$

$$\vec{F} = m\vec{a}$$

Ein Projekt des Ministeriums
für Wissenschaft, Forschung
und Kunst Baden-Württemberg



 **meccanica**
feminale Baden-Württemberg
Frühjahrshochschule

27.02.-03.03.2018
Hochschule Furtwangen
Campus Schwenningen

$$S_n(x) = \left(\frac{a_0}{2}\right)^2 + \sum_{k=1}^n (a_k \cos kx + b_k \sin kx)$$

$$\vec{v} = (t)^2 = v_0^2 + 2a(\vec{x}(t) - \vec{x}_0)$$

Einstiegsgehälter für Informatikerinnen und Ingenieurinnen

Tipps zum Thema Arbeitsvertrag und
Berufseinstieg

Auf das Jahresentgelt kommt es an!

Zusammensetzung:	d. h. auf ein Jahr bezogen:
12 Monatsentgelte	12 Monatsgehälter
13 Monatsentgelte	13 Monatsgehälter
Tarifentgelt Metall- und Elektroindustrie	
12 Monatsentgelte	
+ Urlaubsgeld	
+ Sonderzahlung	13,24 Monatsgehälter (= 12+0,69+0,55)

Einstieg in M & E in Baden-Württemberg

Einstiegsentgelt nach IG Metall Entgelt-Rahmentarifvertrag für die Metallindustrie Baden-Württemberg ab 1. April 2017, Basis: **35 Std./Woche**, 6 Monate im Betrieb

Bei 40 Stunden,
das Ganze * mal
1.1428!

	Entgeltgruppe 12	Entgeltgruppe 13
Monatsgrundentgelt	4.303,00 €	4.582,50 €
+ durchschnittliche Leistungszulage 7,5%	322,73 €	343,69 €
Zwischensumme	4.625,73 €	4.926,19 €
Entgelt für 12 Monate	55.508,76 €	59.114,25 €
+ Urlaubsgeld (50 % für 30 Tage)	3.263,65 €	3.475,81 €
+ Sonderzahlung (25 % von Zwischensumme)	1.155,76 €	1.230,95 €
= Jahreseinkommen	59.928,17 €	63.821,01 €

Wert von Dienstwagen und anderen Leistungen

Altersvorsorgewirksame
Leistungen:

meist 160 € pro Jahr

Mit Tarifvertrag:

320 € pro Jahr

Dienstwagen:

1 % des Bruttolistenpreises,
Achtung: Geldwerter Vorteil bei
Privatnutzung

Betriebliche Altersversorgung

Gut, wenn man sie hat

WSI-Lohnspiegel zu Hochschulabsolvent_innen in der Metall- und Elektroindustrie

Vorteil von tarifgebundenen Unternehmen

Fächergruppen	Jahresentgelt mit Tarifvertrag	Jahresentgelt ohne Tarifvertrag
Ingenieurwissenschaft, Mathematik, Physik	53.800,00 Euro	45.414,00 Euro
Wirtschaftswissenschaft	52.898,00 Euro	42.453,00 Euro

+18,5 %

+24,6 %

Durchschnittliche Entgelte für Akademiker/-innen mit bis zu drei Jahren Berufserfahrung in der Metall- und Elektroindustrie auf Basis einer **35-Stunden-Woche** ohne Urlaubsgeld und Sonderzahlung.

Quelle: www.lohnspiegel.de (WSI-Lohnspiegeldatenbank)

Inhalt der ITK-Entgeltbroschüre 2017

Fundierter Überblick über Gehälter und deren Entwicklung

- Daten aus 145 Betrieben der ITK-Branche
- Betriebe mit 170.000 Beschäftigten
- mehr als 37.000 Nennungen von effektiven Jahresbruttoentgelten
- 16 Jobfamilien mit insgesamt 74 Jobs bzw. Tätigkeiten

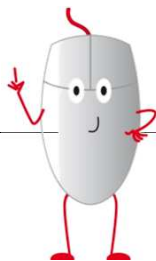
Vorteile von Tarifverträgen in der ITK-Branche

Arbeitsbedingungen in der ITK-Branche

Auswertung zu Arbeitszeiten

IG Metall-Mitglieder:
Inhaltsgleiche Ausgabe
Preis: 4,90 €
(auch als E-Book)

Bund Verlag
ISBN: 978-3-7663-6431-9
Preis: 19,90 €



UNSER JAHR HAT



365 FRAUENTAGE



Tücke 1: Das Zielentgelt

- Gelegentlich werden Absolvent/innen „Ziel“-Entgelte angeboten.
- Vorsicht beim Vergleich mit Jahresgehältern.
- Im Zweifelsfall nur Garantieeinkommen zu Grunde legen.
- Bewertung hängt von den Details ab.

Beispiel (Jahresentgelt):

Ziel übertroffen

160 % 80.000 €

Ziel erreicht

100 % 50.000 €

Garantie-Einkommen

70 % 35.000 €

Tücke 2: „Jährliche Entgeltüberprüfung“

„Zum 1.1. eines Jahres findet eine Überprüfung des Entgelts statt.“ Die Formulierung begründet **keinen Anspruch auf eine Erhöhung**, sondern **nur auf eine Überprüfung**. Das Ergebnis kann auch eine „Erhöhung“ um 0 % sein.

Die **Tarife der IG Metall** beinhalten eine **starke Entgeltdynamik von bis zu 10 %** in den ersten Jahren:

- Tarifierhöhung
- Höherstufung
- Erhöhte Sonderzahlungen

Zusätzliche individuelle Erhöhungen und Bonuszahlungen sind immer möglich.

21% weniger Entgelt für Frauen

**Zum Geburtstag
mehr vom Kuchen!**



**Wir feiern 100 Jahre Frauenwahlrecht und
fordern mehr Gleichstellung.**

www.Gleichstellung-ist-ganze-Arbeit.de

KEINE HALBEN
SACHEN:
GLEICHSTELLUNG
IST GANZE ARBEIT.



Schlechte Bezahlung & Co. – Selbst schuld?

**Berufswahlverhalten
– Hang zu „typischen
Berufen“**

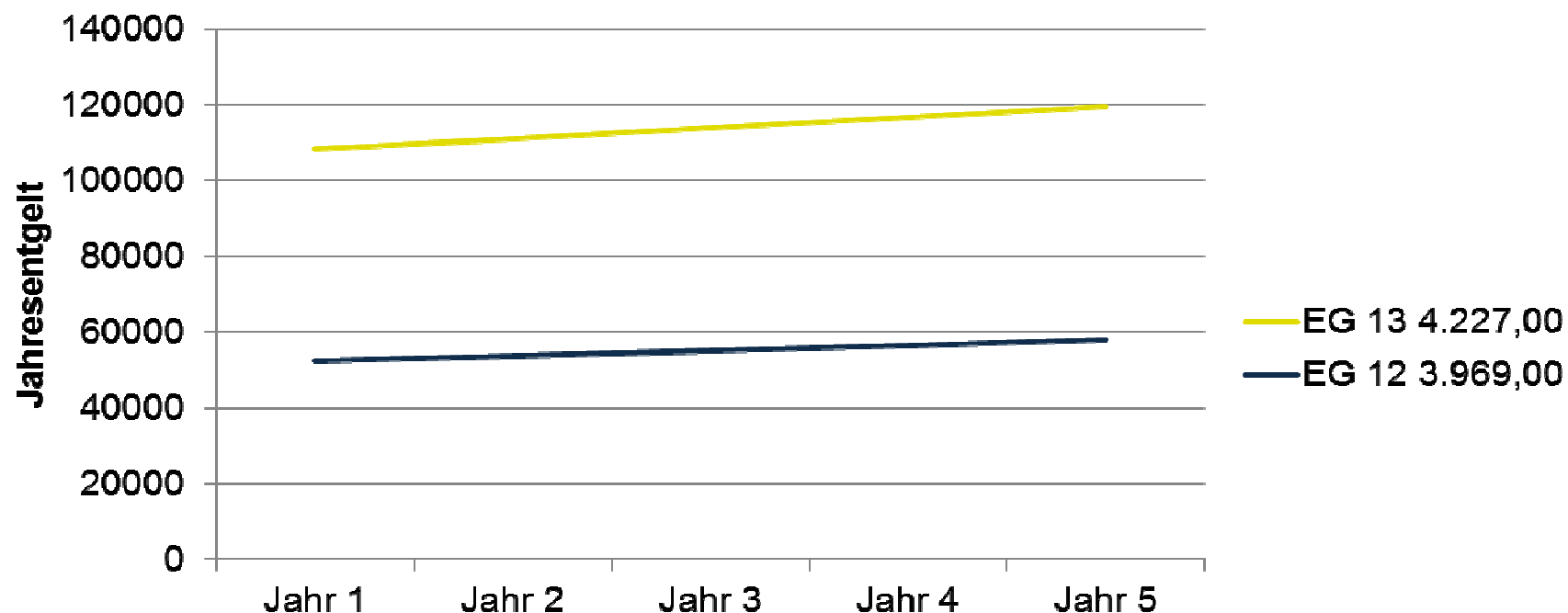
**Frauen lassen
schlechte
Bezahlung zu**

**Frauen sind selbst
schuld, denn sie
wählen Berufe mit
schlechter
Entlohnung!**



„Das eine Jahr halte ich noch durch.“

Denken sich übrigens auch Personaler und spielen auf Zeit



	Jahr 1	Jahr 2	Jahr 3	Jahr 4	Jahr 5	Summe	Differenz
EG 12	52.550,00	53.860,00	55.210,00	56.587,00	58.004,00	276.210,00	
EG13	55.956,00	57.355,00	58.799,00	60.268,00	61.778,00	294.165,00	17.954,00

* Entgeltstufen der Metall- und Elektroindustrie

Tipps für die Gehaltsverhandlung

**Richtiger
Zeitpunkt**

**Ton macht die
Musik**

**Selbstbewusst
sein!**

**Ausgangssituation
klären**

**Marktwert
erkennen**

Berufseinstieg – Gehaltsentwicklung?!

Höhergruppierung

Flexibel bleiben

Gehaltsstrategien

Gehaltsgespräche

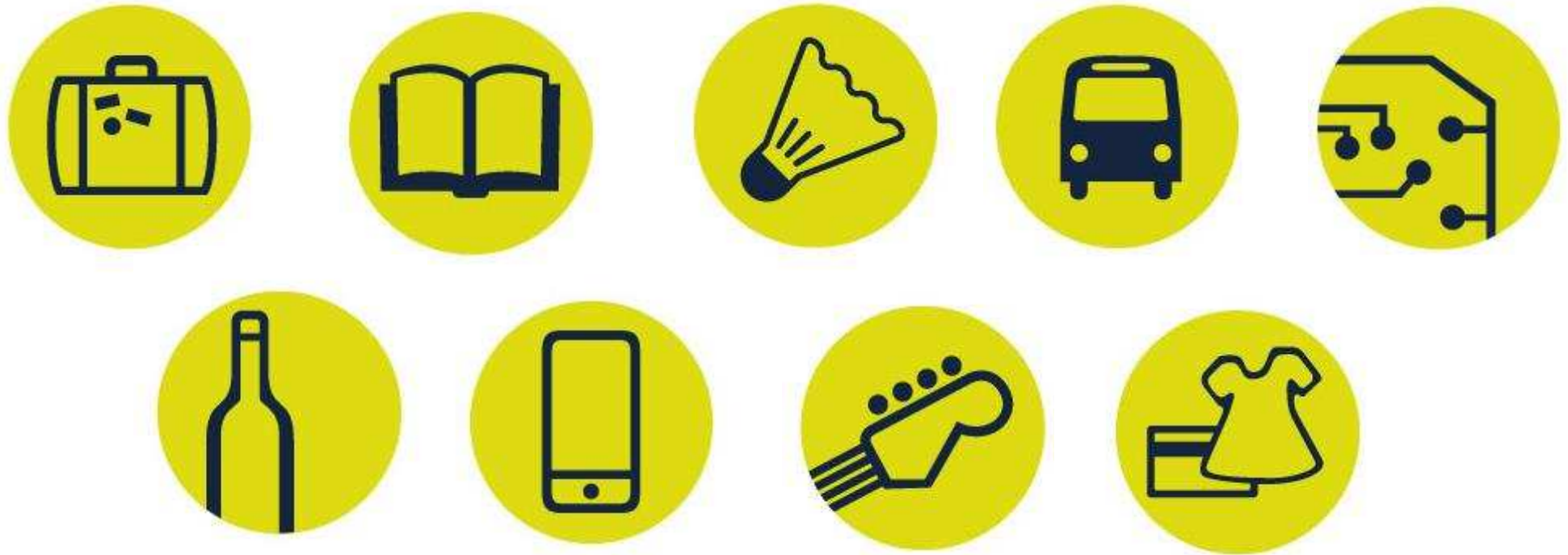
Argumentation

Gehaltsentwicklung

Regelmäßige
Tariferhöhungen gibt's
nur mit der IG Metall !



Was noch eine Rolle spielt...



Qualität der Arbeit – was ist dir wichtig: Qualifizierungsmöglichkeiten?

Entwicklungsmöglichkeiten? Teamarbeit oder Einzelkämpfer/in? Möglichkeit ins Ausland zu gehen? Wöchentliche Arbeitszeit? Wie viel Urlaub? Vereinbarkeit Arbeit und Leben? Sonstige Leistungen oder Vergünstigungen (Diensthandy, Jobticket, Zuschüsse zum Fitnessstudio, Rabatte im Unternehmensshop etc.)?

Qualitäten und
Fähigkeiten zeigen

Karriereknick verhindern

Netzwerke

Karrierewillen zeigen

Weiterbildung

Wiedereinstiegsprogramm

Befristete Teilzeit

Rückkehr auf **Vollzeit**

Karriereplan
erstellen

Auf Ungleichbehandlungen
aufmerksam machen



Zeit, die gläserne Decke zu durchbrechen





UNSER JAHR HAT
365 FRAUENTAGE



„Wir nehmen Sexismus hin wie das Wetter. Wozu sich über Regen aufregen?“

Emilia Smechowski
Süddeutsche Zeitung, 25. Januar 2018

Quelle: Platzregen beleuchtet die Abendsonne; <https://de.wikipedia.org/wiki/Regen#/media/File> Lizenz: CC BY-SA 3.0

Internationaler Frauentag am 8. März 2018

Dafür setzen wir uns ein!

Entgeltgleichheitsgesetz

**Betriebliche
Entgeltchecks**
in allen
Unternehmen

Mehr **Frauen in
Führungspositionen**
durch verbindliche
Zielquoten

**Partnerschaftliche
Arbeitsteilung**

**Arbeitszeiten, die sich
an Lebensphasen
orientieren**

Gleiches Geld
für gleichwertige
Arbeit

Personalentwicklung, die
Fraueninteressen im Blick hat

Mehr
Zeitsouveränität



IG Metall für Studierende und Absolvent/innen

Unterstützung im Studium und Beruf

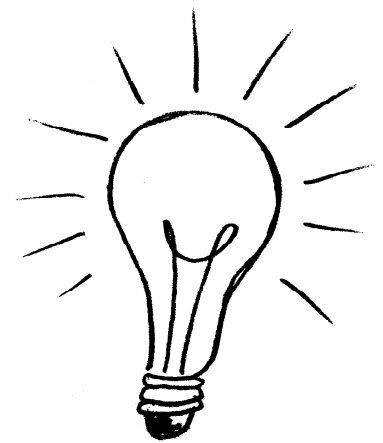
- ✓ Netzwerk, Beratung und Informationen
- ✓ Veranstaltungen und Betriebsexkursionen
- ✓ Seminarangebot
- ✓ Rechtsschutz
- ✓ Kostenfreie ISIC-Card
- ✓ Aktiv bleiben/werden



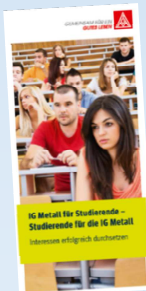
Unterstützung im Studium und Beruf

- ✓ Unterstützung im Nebenjob
- ✓ Kontakte zu Betrieben: Praktikum, Berufseinstieg, Abschlussarbeiten
- ✓ „Schnittstelle“ – Zeitschrift für Studierende

www.hochschulinformationsbuero.de



Gehaltsanalysen & Materialien



Infos und Unterstützung



- Beim Betriebsrat oder Personalrat
- Gewerkschaften
- Berufsverbände
- Sommeruniversitäten, Fachtagungen
- Selbstdarstellungen
- Programme der Unternehmen

- www.wer-die-besten-will.de
- www.netzwerk-chancengleichheit.org
- www.lohnspiegel.de





Vielen Dank für die
Aufmerksamkeit!
Viel Erfolg!