



| Villingen-Schwenningen

Was sind Sie wert? Einstiegsgehälter und Gehaltsverhandlung

Michael Ruhkopf (IG Metall Villingen-Schwenningen)
HS Furtwangen Campus Schwenningen, 09. April 2014





Welche Infos bieten wir Ihnen?

- ➔ Was ist eigentlich ein Entgelt?
- ➔ Vorteil von tarifgebundenen Unternehmen
- ➔ Einstiegsgehälter in der Metall- und Elektroindustrie in Baden-Württemberg
- ➔ Tücken im Berufsleben
- ➔ Broschüre „Entgelt in der ITK-Branche 2014“
- ➔ Nützliche Adressen



Was ist eigentlich ein Entgelt

➡ Es wird zwischen „Harten“ und „Weichen“ Entgelten unterschieden

➡ „Harte“ Entgeltbestandteile sind

- Fixes Monatsentgelt
- Sowie zusätzliche Zahlungen wie Leistungszulage, Urlaubsgelt, Sonderzahlungen

➡ „Weiche“ Entgeltbestandteile sind

- Zusagen zu Firmenwagen, Firmenhandy



Einstiegsgehälter für Absolventen 2014

🔄 Tipps und Infos rund um den Job!

Was können Sie als Berufsanfänger/-in verdienen?

Was müssen Sie beim Abschluss eines Arbeitsvertrages beachten?

Wo bekommen Sie hilfreiche Informationen für den Berufseinstieg?

Warum ist es gut, in einem tarifgebundenen Unternehmen anzufangen?





Vorteil von tarifgebundenen Unternehmen

Fächergruppen	Jahresentgelt mit Tarifvertrag	Jahresentgelt ohne Tarifvertrag
Ingenieurwissenschaft, Mathematik, Physik	47.232,00 Euro	40.980,00 Euro
Wirtschaftswissenschaft	47.016,00 Euro	34.752,00 Euro

+15 %

+35 %

Durchschnittliche Entgelte für Akademiker/-innen mit bis zu drei Jahren Berufserfahrung in der Metall- und Elektroindustrie auf Basis einer **35-Stunden-Woche** ohne Urlaubsgeld und Sonderzahlung.

Quelle: www.lohnspiegel.de (WSI-Lohnspiegeldatenbank)



Auf das Jahresentgelt kommt es an!

Zusammensetzung:

12 Monatsentgelte

13 Monatsentgelte

Tarifentgelt Metallindustrie
Baden-Württemberg:

12 Monatsentgelte

+ Urlaubsgeld

+ Sonderzahlung

= 13,24 Monatsentgelte



Einstieg in M & E in Baden-Württemberg

Einstiegsentgelt nach IG Metall Entgelt-Rahmentarifvertrag für die Metallindustrie Baden-Württemberg ab 1. Mai 2014, Basis: **35 Std./Woche**, 6 Monate im Betrieb

	Entgeltgruppe 12	Entgeltgruppe 13
Monatsgrundentgelt	3.969,00 €	4.227,00 €
+ durchschnittliche Leistungszulage 7,5%	297,68 €	317,03 €
Zwischensumme	4.266,68 €	4.544,03 €
Entgelt für 12 Monate	51.200,10 €	54.528,30 €
+ Urlaubsgeld (50 % für 30 Tage)	3.011,77 €	3.207,55 €
+ Sonderzahlung (25 % von Zwischensumme)	1.066,67 €	1.136,01 €
= Jahreseinkommen	55.278,54 €	58.871,86 €



Einstieg in M & E in Baden-Württemberg

Einstiegsentgelt nach IG Metall Entgelt-Rahmentarifvertrag für die Metallindustrie Baden-Württemberg ab 1. Mai 2014, Basis: **40 Std./Woche**, 6 Monate im Betrieb

	Entgeltgruppe 12	Entgeltgruppe 13
Monatsgrundentgelt	4.524,66 €	4818,78 €
+ durchschnittliche Leistungszulage 7,5%	339,34 €	361,41 €
Zwischensumme	4.864,00 €	5.180,19 €
Entgelt für 12 Monate	58.380,00 €	62.162,28 €
+ Urlaubsgeld (50 % für 30 Tage)	3.433,42 €	3656,61 €
+ Sonderzahlung (25 % von Zwischensumme)	1.216,00 €	1.295,05 €
= Jahreseinkommen	63.040,42 €	67.113,94 €



Vorsicht bei AT-Verträgen

- ➔ AT klingt auf jeden Fall toll und suggeriert ein hohes Jahresgehalt.
- ➔ Nicht überall, wo AT drauf steht ist auch AT drin.
- ➔ Überstunden sind in der Regel abgegolten.



Tücke 1: Das Zielentgelt

- ➔ Gelegentlich werden Absolventen „Ziel“-Entgelte angeboten.
- ➔ Vorsicht beim Vergleich mit Fixgehältern.
- ➔ Bewertung hängt von den Details ab.
- ➔ Im Zweifelsfall nur Garantieeinkommen zu Grunde legen.

Beispiel (Jahresentgelt):	
<u>Ziel übertroffen</u>	
160 %	80.000 €
<u>Ziel erreicht</u>	
100 %	50.000 €
<u>Garantie-Einkommen</u>	
70 %	35.000 €



Das Zielentgelt

- ➔ Dient als Führungsinstrument
- ➔ Entgeltbestandteile sind an das Erreichen von Zielen gekoppelt
- ➔ Ziele müssen messbar, beurteilbar und von Ihnen beeinflussbar sein
- ➔ Ausgestaltung richtet sich nach Betriebsvereinbarungen
- ➔ Ansprechpartner vor Ort: Betriebsrat



Das Zielentgelt – Darauf müssen Sie achten

- ➔ Zielvereinbarung auf Basis eines Gesprächs zwischen Ihnen oder Ihrer Gruppe mit dem Arbeitgeber oder einem Beauftragten
- ➔ Ziele müssen schriftlich festgelegt sein
- ➔ Ziele sollten einen positiven Einfluss auf Ihren Verdienst und Ihre Arbeitsbedingungen haben
- ➔ Ziele stehen im Zusammenhang mit Ihrer Arbeitsaufgabe
- ➔ Sie müssen die Erfolgsparameter beeinflussen können
- ➔ Nicht zu viele Ziele gleichzeitig
- ➔ Höhe der variablen Vergütung muss überschaubar sein



Ein Tarifvertrag hilft

- ➔ In Tarifverträgen sind Bedingungen für Zielvereinbarungen geregelt: Einflussmöglichkeiten auf Zielvereinbarungen, Reklamationsrecht
- ➔ Nur beeinflussbare Ziele werden zu Grunde gelegt
- ➔ Tarifverträge schließen Unternehmensziele aus
- ➔ Recht auf Reklamation bei nicht erreichbaren Zielen



Tücke 2: „Jährliche Entgeltüberprüfung“

- ➔ „Zum 1.1. eines Jahres findet eine Überprüfung des Entgelts statt.“ Die Formulierung begründet **keinen Anspruch auf eine Erhöhung**, sondern **nur auf eine Überprüfung**. Das Ergebnis kann auch eine „Erhöhung“ um 0 % sein.
- ➔ Die **Tarife der IG Metall** beinhalten eine **starke Entgeltynamik von bis zu 10 %** in den ersten Jahren:
 - Tariferhöhung
 - Höherstufung
 - Erhöhte Sonderzahlungen
- ➔ **Zusätzliche individuelle Erhöhungen und Bonuszahlungen sind immer möglich.**



Was noch eine Rolle spielt...

➔ **Das Jahresentgelt allein sagt noch wenig über die Qualität der Arbeit aus.**

➔ **Berücksichtigen Sie folgende Aspekte:**

Welche Entwicklungsmöglichkeiten bestehen im Unternehmen?

Kann ich Themen ganzheitlich bearbeiten?

Bin ich im Team tätig oder als Einzelkämpfer?

Habe ich die Möglichkeit ins Ausland zu gehen?

Bietet das Unternehmen ein Qualifizierungs- Entwicklungsprogramm?

Wie reden Beschäftigte über ihren Arbeitgeber? Wie verhält er sich in Konfliktsituationen?

Wie sieht meine wöchentliche Arbeitszeit aus?

Wie viel Urlaub hab ich?



Tipps zum Arbeitsvertrag: Achten Sie auf...

- ➔ die genaue Angabe des Arbeitgebers mit Adresse
- ➔ die genaue Angabe des Arbeitsortes
- ➔ die präzise Beschreibung der Tätigkeit
- ➔ die genaue Zusammensetzung des Einkommens
- ➔ eine kurze Kündigungsfrist (für Arbeitnehmer) ist besser
- ➔ **Die Urlaubsdauer:**
30 Arbeitstage sind nicht selbstverständlich (gesetzlicher Anspruch nur 24 Werktage = 20 Arbeitstage)
- ➔ **Die Arbeitszeit:**
Arbeitstage Montag bis Freitag und 35 bis 38 Wochenstunden festschreiben lassen (bei mehr Stunden Zuschlag verlangen).



Wo gibt es wertvolle Informationen?

- ➔ Beim Betriebsrat – der kennt das Unternehmen am besten.
- ➔ Bei der IG Metall – vielfältige Informationen und Netzwerke für Exkursionen, Praktika, gute Kontakte in die Unternehmen

www.hochschulinformationsbuero.de

Portal der IG Metall für Studierende und Absolventen/-innen

www.engineering-bw.de

Engineering-Portal des IG Metall Bezirks Baden-Württemberg

www.engineering-igmetall.de

Fundgrube zu Arbeitsrecht, Informationen rund um den Job, Forum für Beschäftigte und Betriebsräte

www.itk-igmetall.de

Informationen rund um die Arbeit in der ITK-Branche



| Villingen-Schwenningen

Kontakt IG Metall Villingen-Schwenningen

Nicolas Bauer
IG Metall Villingen-Schwenningen

07720/8332-11

nicolas.bauer@igmetall.de

Tatjana Funke
IG Metall Villingen-Schwenningen

07720/8332-12

tatjana.funke@igmetall.de

www.vs.igmetall.de



Als Mitglied im Vorteil – im Studium und Beruf

- ➔ Anspruch auf Regelungen im Tarifvertrag
- ➔ Prüfung von Arbeitsverträgen und Zeugnissen
- ➔ Rechtsschutz
- ➔ Kontakte in die Betriebe: Praktikum, Berufseinstieg
- ➔ Freizeitunfallversicherung

Auch im Ausland



| Villingen-Schwenningen

Vielen Dank für die Aufmerksamkeit!

