

Projektinfo:

„Das neue Elterngeld“

Erfahrungen und betriebliche Nutzungsbedingungen von Vätern – eine explorative Studie durchgeführt von SowiTra, gefördert durch die Hans Böckler Stiftung.
Laufzeit: Juli 2007 – April 2009



Problemaufriss:

Das Anfang 2007 eingeführte Elterngeld zielt auf eine verbesserte gleichstellungsorientierte Vereinbarkeit von Familien und Beruf für beide Geschlechter ab. Die von der Bundesregierung beabsichtigte stärkere Ausrichtung beider Eltern auf ein Parallelitätskonzept von Familie und Beruf stellt für viele Unternehmen eine echte Herausforderung dar, weil Betriebskultur, Arbeitsorganisation und Personalpolitik oftmals nicht auf solche Anforderungen eingestellt sind. Andere Unternehmen dagegen setzen die neuen Regelungen für Frauen und Männer schon recht erfolgreich um.

Ziel:

Die Studie „Das neue Elterngeld“ will die Erfahrungen der ersten zwei Jahre seit Einführung der neuen Elterngeld und Elternzeitregelung erfassen. Sie fokussiert dabei auf die Erfahrungen der Väter, insbesondere auf die in den Betrieben gemachten Erfahrungen von männlichen Nutzern. Daneben wird auch die gemeinsame Nutzungspraxis von Elternpaaren und den zu Grunde liegenden sozio-demographischen und motivationalen Entscheidungshintergründen der Väter untersucht.

Ihr explorativer Charakter zielt vornehmlich darauf ab, arbeitsweltliche Problemfelder zu identifizieren, nach unterstützenden und hemmenden Rahmenbedingungen zu forschen und diese Erkenntnisse für weitere Studien fruchtbar zu machen.

Vorgehen:

- Qualitative Interviews mit männlichen Nutzern sollen Auskunft darüber geben, welche Erfahrungen Väter bei Inanspruchnahme der neuen Elternzeit gemacht haben. Es geht in den Interviews um die konkreten Hintergründe, warum sie beispielsweise welche Form der Freistellung gewählt haben, welche beruflichen Konsequenzen ihre Entscheidung nach sich zog und wie der berufliche Wiedereinstieg gelang.
- Diese Erkenntnisse sollen durch eine quantitative Onlinebefragung männlicher Nutzer angereichert werden.
- Mittels qualitativer Expert/inneninterviews mit betrieblichen Akteuren sollen verbesserte Einsichten über Probleme und gute Praxen im Umgang mit den neuen Regelungen in der Arbeitswelt gewonnen werden.

Weitere Infos: SowiTra – Institut für sozialwissenschaftlichen Transfer

Lohmühlenstraße 65

12435 Berlin

Tel. 030-53014278

www.sowitra.de

info@sowitra.de

Fax. 030-530 14468