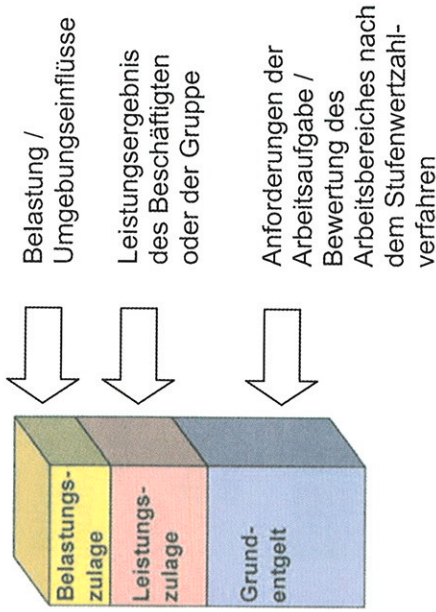




Das neue Entgeltsystem: ERA

Ein einheitliches, zeitgemäßes Entgeltsystem für Arbeiter und Angestellte!



So setzt sich im Prinzip das neue Gesamtentgelt zusammen:

- Gleiche Entgeltmaßstäbe für Arbeiter und Angestellte
- Gleiche Grundentgeltgruppe bedeutet auch gleiches Grundentgelt
- Gleiche Leistung bedeutet auch gleiches Leistungsentgelt
- Gleiche Belastung bedeutet auch gleiches Belastungsentgelt



Alle ERA-Informationen im Überblick:

- Nr. 1: Wer ERA versteht hat Vorteile
- Nr. 2: Die neue Eingruppierung: Mit Können punkten
- Nr. 3: Wie wird Ihr Arbeitsplatz bewertet
- Nr. 4: Das Stufenwertzahlverfahren
- Nr. 5: Der Anpassungsprozess
- Nr. 6: Was passiert mit meinem Leistungsentgelt bzw. mit meiner Leistungszulage ?
- Nr. 7: Berücksichtigung von Belastungen durch eine Zulage
- Nr. 8: Meine Reklamationsrechte



Villingen-Schwenningen

Der Entgeltrahmen-Tarifvertrag (ERA)

2

IG Metall
VST Villingen-Schwenningen
 Arndtstrasse 6
 78054 VS-Schwenningen

Tel: 07720 / 8332 - 0
 Fax: 07720 / 8332 - 22

Email: villingen-schwenningen@igmetall.de

Internet: www.igmetall.de

Öffnungszeiten:

Montag bis Freitag
 08.00 Uhr bis 12.00 Uhr
 13.30 Uhr bis 17.00 Uhr

Rechtsberatung:

jeweils Freitag
 13.30 Uhr bis 17.00 Uhr

**Die neue Eingruppierung:
 Mit Können punkten.**

Das Problem ...

Wissen Sie genau, wie Sie jetzt eingruppiert sind? Lohngruppe 3, 4 oder 10? Gehaltsgruppe K3, T5 oder M2? Können Sie noch nachvollziehen, warum Sie in einer bestimmten Tarifgruppe sind? Haben Sie den Eindruck, dass Ihnen alles, was Sie tatsächlich tun, auch bezahlt wird? Falls Sie nicht jede der obigen Fragen eindeutig mit „Ja“ beantworten können, müssen Sie sich darüber nicht wundern: der jetzige Lohn- und Gehaltsrahmentarifvertrag stammt aus den **60er Jahren**. Die Tätigkeiten, die darin beschrieben werden, haben mit denen von heute meist nichts mehr gemeinsam. Wegen der neuen Produktionstechniken und der veränderten Arbeitsorganisationen musste ein **neuer Tarifvertrag** über die Bewertung der Arbeit in der Metallindustrie geschaffen werden.

... die Lösung: ERA

Ausgangspunkt zur Ermittlung der Entgeltgruppe ist die Beschreibung der Arbeitsaufgabe. Diese **Beschreibung** muss alle Tätigkeiten, die **an** diesem Arbeitsplatz bzw. Arbeitsbereich vorkommen, umfassen. **Anschließend** wird die beschriebene Arbeitsaufgabe **bewertet**. Beschrieben und bewertet werden die Anforderungen an den Arbeitsbereich; es geht nicht um die

Qualifikation, die Leistung oder die Handlungskompetenz des einzelnen Arbeitnehmers bzw. der Arbeitnehmerin. Dazu dient das Leistungsentgelt.

Die Bewertung des Arbeitsbereiches

Die Bewertung des Arbeitsbereiches erfolgt nach dem **Stufenwert-zahilverfahren**. Dabei werden folgende Anforderungsmerkmale angewandt:

1. Wissen und Können/Erfahrung
2. Denken
3. Handlungsspielraum / Verantwortung
4. Kommunikation
5. Mitarbeiterführung

Jedes Anforderungsmerkmal ist in mehrere **Bewertungsstufen** unterteilt. Jeder Bewertungsstufe ist eine Punktzahl zugeordnet: je höher die Anforderung, desto höher die Punktzahl.

Die Gewichtung der fünf Anforderungsmerkmale ist unterschiedlich:

Wissen, Können, Erfahrung	3 bis 29 Punkte
Denken	1 bis 20 Punkte
Handlungsspielraum / Verantwortung	1 bis 17 Punkte
Kommunikation	1 bis 13 Punkte
Mitarbeiterführung	2 bis 7 Punkte

Zählen Sie **Ihre Punkte** zusammen. Die **Entgeltgruppe**, die dieser Punktezahl entspricht, ergibt sich aus unten stehender Tabelle. Das Grundentgelt zu dieser Entgeltgruppe entnehmen sie der aktuellen Tariftabelle.

Die Bewertung der Leistung

Mit einem zweiten Entgeltbestandteil wird Ihre persönliche Leistung vergütet. Das Leistungsentgelt beträgt individuell zwischen 0 und 30%, im Betriebsdurchschnitt 15%. Das Leistungsentgelt kann, je nach betrieblicher Vereinbarung, mit drei Methoden ermittelt werden:

1. Kennzahlenvergleich (damit ist z.B. Akkord oder Prämie gemeint)
2. Zielvereinbarung
3. Beurteilen

Die Bedingungen für das Leistungsentgelt müssen klar definiert sein.

Die Bewertung der Belastung

Arbeitsplätze mit erhöhter Belastung (z.B. Lärm, Hitze, Dämpfe) werden mit einer Belastungszulage versehen.

EG1	EG2	EG3	EG4	EG5	EG6	EG7	EG8	EG9	EG10	EG11	EG12	EG13	EG14	EG15	EG16	EG17
6	7-8	9-11	12-14	15-18	19-22	23-26	27-30	31-34	35-38	39-42	43-46	47-50	51-54	55-58	59-63	64