



Universität Hamburg

Fakultät Wirtschafts- und
Sozialwissenschaften

Department
Wirtschaft und Politik



Tarifverträge für BA-Studierende

Referat Hauptamtlichen-Klausur IG Metall
Baden-Württemberg, 7.12.2007

Prof. Dr. Holger Brecht-Heitzmann,
Juniorprofessor Arbeits- und Zivilrecht

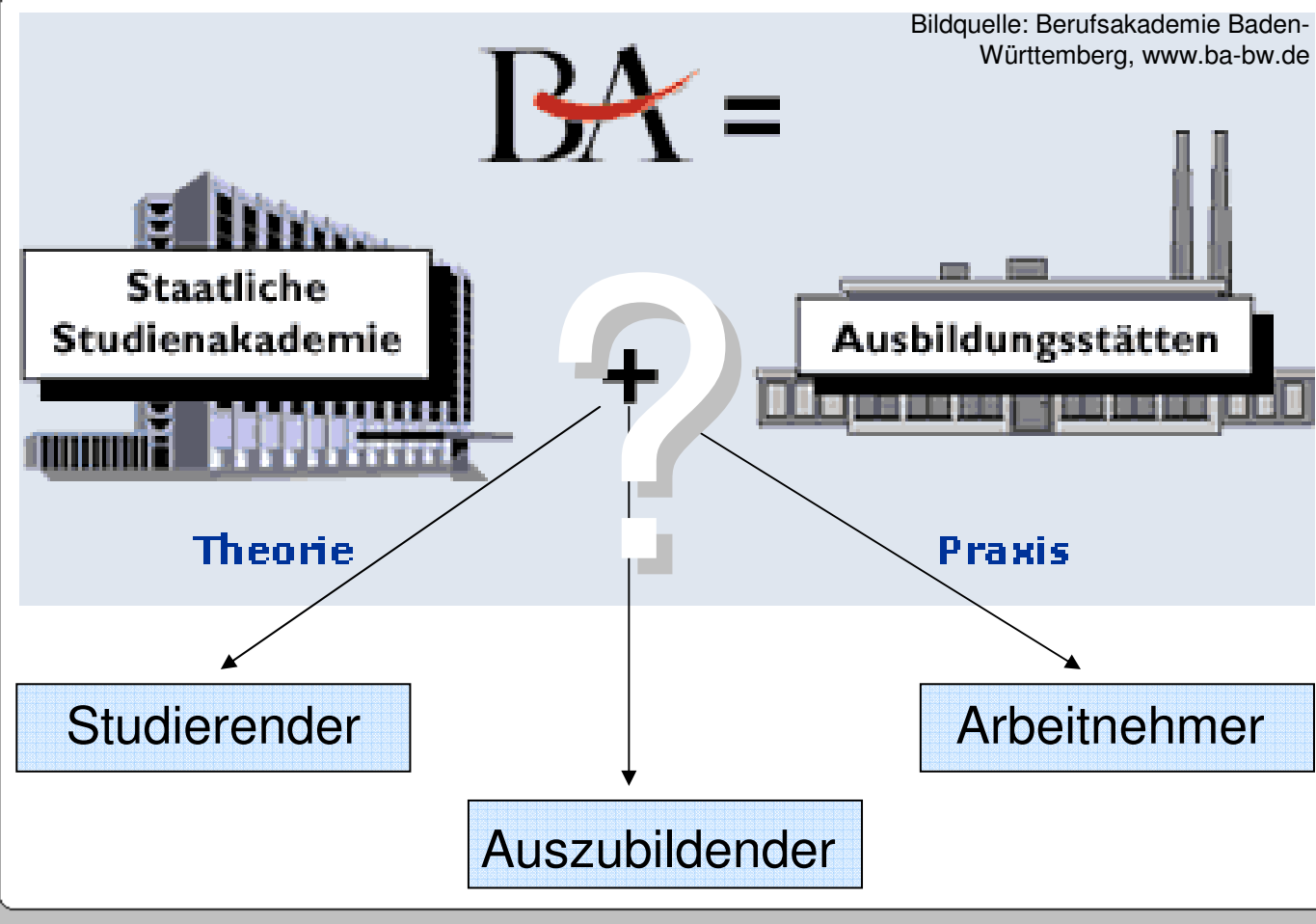
Ausbildung an Berufsakademien

Einleitung

Regelungs-
befugnis

Geltende
TVE

Fazit



Regelungsbefugnis der Tarifvertragsparteien

Einleitung

**Regelungs-
befugnis**

Geltende
TVE

Fazit

§ 1 Abs. 1 TVG

Der Tarifvertrag [...] enthält Rechtsnormen, die den Inhalt, den Abschluss und die Beendigung von **Arbeitsverhältnissen** sowie betriebliche und betriebsverfassungsrechtliche Fragen ordnen können.

§ 10 Abs. 2 BBiG

Entsprechende Anwendbarkeit des Arbeitsrechts für Auszubildende im Sinne des BBiG

§ 26 BBiG

Entsprechende Anwendbarkeit von § 10 BBiG für „andere Vertragsverhältnisse“ (Praktika etc.)

BA-Studierende als Auszubildende im Sinne des BBiG?

Einleitung

Regelungs-
befugnis

Geltende
TVe

Fazit

- **Berufsausbildung, § 1 Abs. 3 BBiG (+)**
 - Vermittlung der für die Ausübung einer qualifizierten beruflichen Tätigkeit in einer sich wandelnden Arbeitswelt notwendigen
 - beruflichen Fertigkeiten, Kenntnisse und Fähigkeiten
 - in einem geordneten Ausbildungsgang
- **Anwendbarkeit Berufsbildungsgesetz, § 3 BBiG (-)**
 - BAG: keine Anwendbarkeit, da die Berufsbildung in berufsbildenden Schulen, die den Schulgesetzen der Länder unterstehen, ausgenommen wird (§ 3 Abs. 1 BBiG; wortgleich: § 2 Abs. 1 BBiG a. F.)
 - 1.4.2005 → Neufassung von § 3 Abs. 2 Nr. 1 BBiG: Ausnahme für Berufsbildung in Studiengängen auf Grundlage der Landeshochschulgesetze => LHG

Regelungsbefugnis der Tarifvertragsparteien

Einleitung

**Regelungs-
befugnis**

Geltende
TVe

Fazit

§ 1 Abs. 1 TVG

Der Tarifvertrag [...] enthält Rechtsnormen, die den Inhalt, den Abschluss und die Beendigung von **Arbeitsverhältnissen** sowie betriebliche und betriebsverfassungsrechtliche Fragen ordnen können.

§ 10 Abs. 2 BBiG

Entsprechende Anwendbarkeit des Arbeitsrechts für Auszubildende im Sinne des BBiG

§ 26 BBiG

Entsprechende Anwendbarkeit von § 10 BBiG für „andere Vertragsverhältnisse“ (Praktika etc.)

BA-Studierende als Arbeitnehmer i. S. d. Tarifvertragsgesetzes?

Einleitung

Regelungs-
befugnis

Geltende
TVer

Fazit

- **Keine Definition von „Arbeitnehmer“ im TVG**
→ allgemeiner Arbeitnehmerbegriff
- **Können [BA-] Auszubildende Arbeitnehmer sein?**
→ h. M.: Ausbildung = besonderes Arbeitsverhältnis
Argumente:
 - gesetzliche Definitionen im Arbeitsrecht
 - Schutzzweck der Tarifautonomie
 - Rechtshistorie: Vor Inkrafttreten des BBiG gab es bereits Tarifverträge für Auszubildende
 - Tarifpraxis: es existieren bereits Tarifverträge für BA-Studierende (insbes. in Niedersachsen)

Zwischenergebnis:

Allgemeiner Arbeitnehmerbegriff ist anzuwenden

BA-Studierende als Arbeitnehmer i. S. d. Tarifvertragsgesetzes?

Einleitung

Regelungs-
befugnis

Geltende
TVe

Fazit

Merkmale des allg. Arbeitnehmerbegriffs

- BAG: Grad der persönlichen Abhängigkeit
 - Weisungsgebundenheit (Inhalt, Zeit u. Ort)
 - Eingliederung in die betriebl. Organisation
- Unternehmerrisiko (Wank)
- Vertragsgestaltung (Richardi / Preis)
- Übereinstimmende Ansicht:
privatrechtlicher Vertrag erforderlich!

Zwischenergebnis:

Einordnung der BA-Studierenden abhängig vom
privatrechtl. Charakter des Ausbildungsvertrags

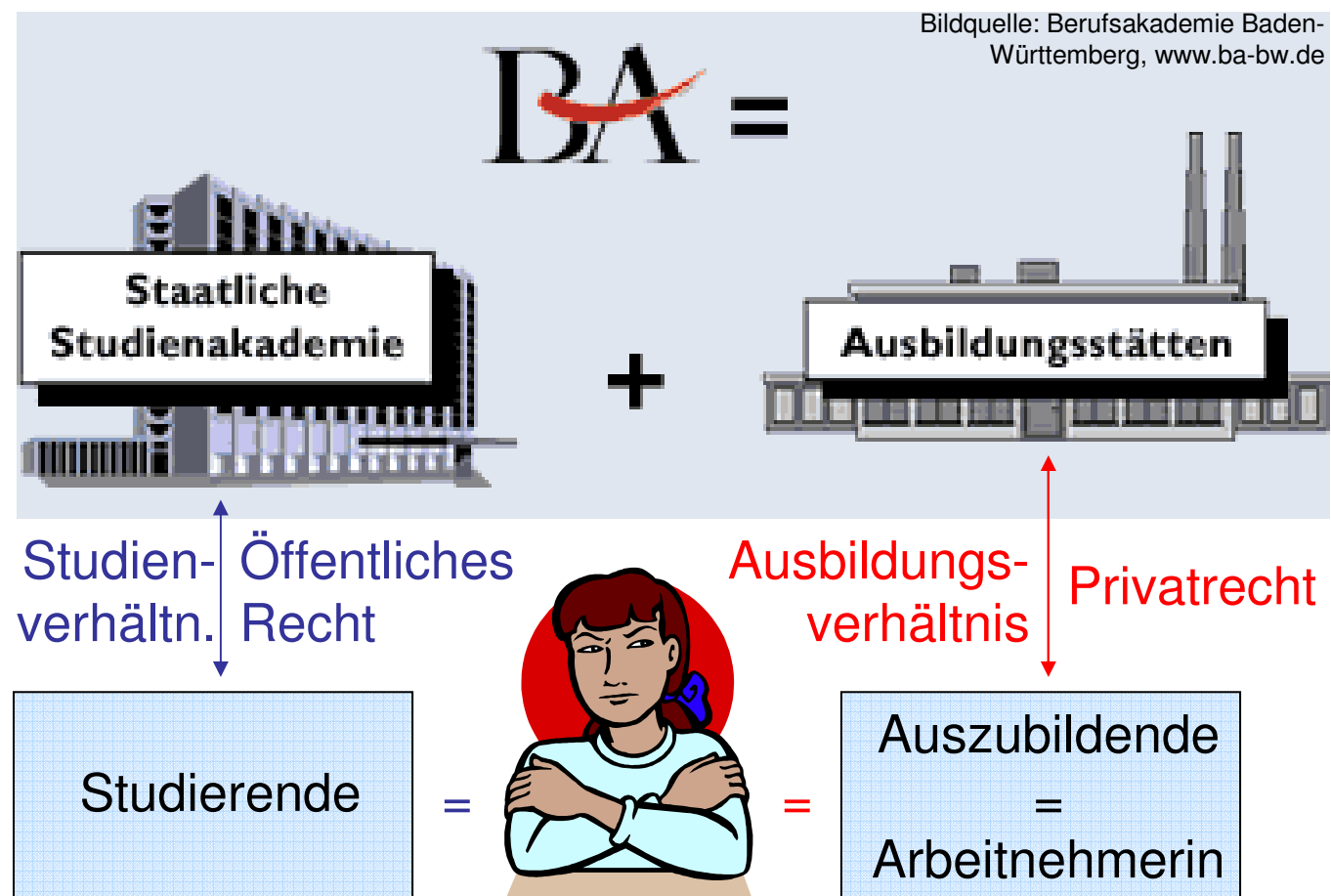
Öffentliches Recht oder Privatrecht?

Einleitung

Regelungs-
befugnis

Geltende
T_{Ve}

Fazit



Regelungsbefugnis der Tarifvertragsparteien

Einleitung

**Regelungs-
befugnis**

Geltende
TVe

Fazit

Ergebnis:

- BA-Studierende sind Auszubildende, unterfallen aber nicht dem BBiG
- Ausbildungsvertrag ist privatrechtlich
- BA-Auszubildende sind Arbeitnehmer im Sinne des Tarifvertragsgesetzes
- Tarifverträge für BA-Studierende sind möglich!

Anwendbarkeit von Tarifverträgen auf BA-Studierende

Einleitung

Regelungs-
befugnis

**Geltende
TVe**

Fazit

TVe für Beschäftigte

- ohne Auszubildende i.S.d. BBiG
- ~~ohne Auszubildende~~

~~**TVe für Auszubildende i.S.d. BBiG**~~

TVe für alle Beschäftigte einschl. Auszubildende (i.S.d. BBiG)

Fazit

Einleitung

Regelungs-
befugnis

Geltende
TVe

Fazit

- BA-Studierende sind Auszubildende, jedoch keine Auszubildenden i. S. d. BBiG
- BA-Studierende sind Arbeitnehmer i. S. d. Tarifvertragsgesetzes
- Tarifverträge können das Ausbildungsverhältnis von BA-Studierenden regeln
- Einige Tarifverträge der Metall- und Elektroindustrie Baden-Württembergs erfassen bereits heute BA-Studierende