

**Industriegewerkschaft Metall**  
**Bezirk Baden-Württemberg**  
**Bezirksleitung Baden-Württemberg**  
Stuttgarter Str. 23 ♦ 70469 Stuttgart  
Telefon: 0711/16581(0)-73/25  
Telefax: 0711/16581-47



Stuttgart, 10.10.2007  
ML/SI

Seminarausschreibung

## **Grundlagen der konstruktiven Konfliktbewältigung für Betriebsrätinnen**

**vom 14. - 16. November 2007**  
**im Landgasthof ROGER**  
**in Heiligenfeld 56, 74245 Löwenstein - Höblinsülz**  
**Seminar-Nr. Q90020072026**

Liebe Kolleginnen,

Frauen als Betriebsrätinnen sind zwischenzeitlich Selbstverständlichkeit - am Verhandlungstisch, bei Führungsaufgaben, im Umgang mit Konflikten.

In Konfliktsituationen neigen die Beteiligten dazu, ihre Wahrnehmungen einzuzwingen und nur noch bestimmte Lösungen als die einzig möglichen zu betrachten, denn sie sind oft selbst zu einem Teil des Konfliktes geworden.

Die Analyse des Gesamtsystems hilft, neue Möglichkeiten zu entwickeln.

Im Mittelpunkt des Seminars stehen folgende

### **Themen:**

- Das eigene Verhalten in der Konfliktsituation analysieren
- Konfliktfähigkeit anhand von Fallbeispielen erproben
- Heiße und kalte Konflikte unterscheiden
- Konsensuales Verhandeln anwenden
- Männliche Streitkultur verstehen und sich distanzieren
- Handlungskompetenzen
- Konfliktlösungsstrategien kennen lernen

### **Arbeitsformen:**

- Offene Gedankenwerkstätten
- Training on the Job
- Systemische Beratung

### **Inhalte:**

- Grundlagen der Kommunikation
- Grundlagen der Gesprächsführung
- Selbst – und Fremdwahrnehmung
- Verschiedene Konfliktlösungskonzepte

**Referentinnen:**

Korinna Winterstein-Stöter, Kommunikationstrainerin  
Monika Lersmacher, IG Metall Bezirk Baden-Württemberg

**Freistellung:**

Die Bildungsveranstaltung vermittelt Kenntnisse, welche für die Arbeit der Betriebsratsmitglieder erforderlich sind. Aus diesem Grund wird sie nach den Bestimmungen der §§ 37,6 und 40 BetrVG sowie § 96,4 SGB IX durchgeführt. Der Arbeitgeber hat danach die Kosten der Freistellung, die Teilnahme- und Hotelkosten sowie das Fahrgeld zu tragen.

Der Betriebsrat muss einen Beschluss über die Teilnahme fassen und diesen Beschluss dem Arbeitgeber mitteilen.

**Tagungsgebühr:**

Die Teilnahmegebühr beträgt 400,-- € zzgl. MwSt.  
die Hotelkosten betragen 285,50 € inkl. MwSt.

**Organisatorisches:**

Die Organisation des Seminars übernimmt in unserem Auftrag die BildungsKooperation in Baden, Gesellschaft für kooperative Bildung mbH, Karlsruhe.  
Die Anmeldebestätigung und Rechnungsstellung erfolgt über die BildungsKooperation.

**Anmeldung:**

Die Anmeldung erfolgt über die örtliche Verwaltungsstelle bis **spätestens 14. September 2007.**

Mit freundlichen Grüßen

Monika Lersmacher

Absender des Betriebes:

---

Anmeldung bis zum 14.09.2007 an die  
**Verwaltungsstelle:**

---

**Betriebsräteseminar nach § 37 Abs. 6 BetrVG bzw. § 96 Abs. 4 SGB IX  
zum Thema:**

***Grundlagen der konstruktiven Konfliktbewältigung  
für Betriebsrätinnen***

**vom 14.-16.11.2007**

**Seminar-Nr. Q90020072026**

Gemäß Beschluss unseres Betriebsrates nimmt an o.g. Seminar folgende Kollegin teil:

**Name:** \_\_\_\_\_

**Funktion im Betrieb:** \_\_\_\_\_

---

Datum

---

Unterschrift