



## Themenplan

- Grundlagen der Arbeitnehmerhaftung
  - Begriffsbestimmung
  - Einordnung in die relevanten Regelungen des BetrVG und des PersVG
  - Dienstvertrag nach § 611 BGB
  - Begriffsklärung der dreistufigen Fahrlässigkeit
  - Fristenklärung
  - Haftung gegen Dritte
  - Zugeordnete Entscheidungen des BAG und des BGH
  - Handlungsfelder und -möglichkeiten von BR/PR
- Entwicklung und Stand der heutigen Rechtslage
  - Gründe zur Haftungsminderung
  - Dienstliche Nutzung von Privatfahrzeugen
  - Haftungsprivileg bei grober Fahrlässigkeit und Vorsatz
  - Höhe des Schadenersatzes
  - Die Rolle von Versicherungen und der Übergang von Ansprüchen
  - Tendenzen der Rechtsprechung und neuere Urteile
- Handlungsfelder und -möglichkeiten für Interessenvertretungen
  - Mitbestimmungsrechte aus dem BetrVG
  - Kollektivrechtliche Möglichkeiten der Betriebsparteien

## Arbeitsrechtsseminar

### Arbeitnehmerhaftung I Grundseminar für Betriebs- und Personalräte

**19. bis 21.  
November 2007**

**Arbeitnehmerhaftung bei  
berufsbedingter direkter oder  
indirekter Beteiligung am öffentlichen  
und nichtöffentlichen Straßen- und  
Werksverkehr  
Grundseminar ANH I**

Weitere Informationen

WeSchu GmbH

Tel: 07141 29 85 87 0

Fax: 07141 29 85 87 7

Mail: [info@weschu-gmbh.de](mailto:info@weschu-gmbh.de)

[www.weschu-gmbh.de](http://www.weschu-gmbh.de)

Rückantwort

WeSchu GmbH

Ruhrstr. 11

**71636 Ludwigsburg**

Fax: **07141 29 85 877**

## Unsere Seminare

Wenn Kolleginnen und Kollegen im Beruf Fahrzeuge bewegen, sind sie hohen Risiken ausgesetzt. Egal ob Pkw, Lkw, Transporter, Bus, Stapler, Baumaschine oder was sonst noch alles denkbar ist: Ein Schaden ist in der heutigen Zeit schnell verursacht. In der Regel fehlen vertragliche Vereinbarungen, die die Haftung begrenzen.

Was passiert, wenn ein Kollege in einen Unfall verwickelt wird? Welche Angaben muss er wem gegenüber machen? Was muss er wem ersetzen? Zahlt die Versicherung? Kann der Arbeitgeber Forderungen stellen? Wenn ja, wieviel?

Personalräte und Betriebsräte sind die ersten Anlaufstellen in solchen Schadenfällen. Die erste Beratung ist besonders wichtig. Ist sie fehlerhaft oder gar falsch, ist das weitere Verfahren - und damit viel Geld - vielleicht verloren. Ist sie korrekt, können Nerven und Geld gespart werden.

Hierfür wollen wir in unseren Seminaren die Voraussetzungen schaffen. Wir erarbeiten uns Antworten auf die wichtigsten Fragen, besprechen konkrete betriebliche Probleme und planen die weitere Vorgehensweise in den Betrieben und Verwaltungen.

## Freistellung

Die Arbeitsrechtsseminare sind Bildungsmaßnahmen gemäß § 37.6 BetrVG / § 46.6 BPersVG und den entsprechenden §§ der LPersVG. Voraussetzung für die Teilnahme ist die Mitgliedschaft in einer DGB-Gewerkschaft.

## Termin und Kosten

Nummer	Ort	Termin	Kosten *
07 / 010	79312 Emmendingen	19. bis 21. November	440,00 <sup>1</sup> 260,00 <sup>2</sup>

## Seminarort

Rathausweg 19  
79312 Emmendingen  
Tel.: 07641 930 83 - 0

Das im Landhausstil erbaute Komfort-Hotel präsentiert sich in idyllischer, ruhiger Panoramalage vor den Toren der Großen Kreisstadt Emmendingen und der Schwarzwaldmetropole Freiburg im Breisgau. Das Haus verfügt über modern ausgestattete Tagungsräume und eine frische ideenreiche Küche. (Kostenlose Parkplätze sind am Hotel.)

<sup>1</sup> Seminarpauschale <sup>2</sup> Unterkunft und Verpflegung

\* Preise zzgl. MwSt.

Das Seminar beginnt am Montag um 12.00 Uhr und endet am Mittwoch gegen 14.00 Uhr.

## Anmeldung

auch im Internet: [www.weschu-gmbh.de](http://www.weschu-gmbh.de)

Ich melde mich für das folgende Seminar an:

Seminarnummer

Vorname

Name

Straße

PLZ

Ort

Telefon

Betriebsname

Betriebsstraße

Betrieb PLZ

Betrieb Ort

DGB

Gewerkschaft

Funktion

Hiermit erkläre ich mich einverstanden, dass meine Daten ausschließlich zum Zwecke der Teilnehmerverwaltung und Abrechnung elektronisch gespeichert und verarbeitet werden.

**Datum**

**Unterschrift**

Die Anmeldung erfolgt unter dem Vorbehalt, dass eine Freistellung beschlossen wird. Erfolgt keine Abmeldung, entstehen Stornogebühren.