



Außenstelle  
Villingen-  
Schwenningen

# BILDUNGSPROGRAMM

2011

Verantwortlich für den Inhalt:

Burgit Neß, BiKOM GmbH Außenstelle Villingen-Schwenningen

Herstellung:

Burgit Neß, BiKOM GmbH Außenstelle Villingen-Schwenningen

BaurOffset, Druckerei und Medienservice Villingen-Schwenningen

Gestaltung:

Hans Hermann Feder, Foto/Grafik/Design Dauchingen

Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen,

nachdem im letzten Jahr die Grundlagenbildung für die neu gewählten Betriebsratsgremien im Vordergrund stand, wird im Jahre 2011 dieses Wissen vertieft und auf eine breitere Basis gestellt.

Wir bieten als bewährtes Fortführungsseminar das „Betriebsräte-2-Seminar“ in zwei Modulen an. Damit gewährleisten wir, dass sich auch nicht von der Arbeit freigestellte Betriebsratsmitglieder unkompliziert zweimal je eine Woche fortbilden können.

Im neu geschaffenen Seminartypus „Kompetenzpaket für Betriebsräte“ lernen die Teilnehmenden die Durchsetzung von Gestaltungsaufgaben und Einflussmöglichkeiten kennen. Die Teilnehmer werden befähigt Informationen sicher und erfolgreich zu formulieren.

Der Manteltarifvertrag der Metall- und Elektroindustrie wird systematisch durchleuchtet und Handlungsansätze für die betriebliche Praxis abgeleitet.

Ganz neu ist auch der Seminartyp „betriebliche Entgeltgestaltung“. Hierbei schärfen die Teilnehmenden ihren Blick auf die Bewertung der Beschäftigten beim Leistungsentgelt sowie die Reaktions- und Aktionsmöglichkeiten des Betriebsrates. Als weiterer Baustein wird herausgearbeitet, wie Beschäftigte und Betriebsrat geeignete Vorschläge zur Verringerung von Belastungen einbringen können, bzw. wie mit Belastungen tarifkonform umzugehen ist.

Für die neu gewählten Jugend- und AuszubildendenvertreterInnen bieten wir zwei Grundlagenseminare an, um eine effektive Jugendarbeit im Betrieb zu gestalten.

Wir wünschen viel Spaß bei der Bildungsplanung 2011 und danken für konstruktive Anregungen zur Erweiterung unseres Seminarprogramms.

Oliver Böhme  
Regionalverantwortlicher BiKOM

Rainer Schwille  
Geschäftsführer BiKOM

# SEMINARHOTELS + TAGUNGSSTÄTTEN

Ferienhaus Bergsicht Scheffau



88175 Scheidegg

Scheffau 33

Telefon 08387 / 924400

[www.bergsicht-scheffau.de](http://www.bergsicht-scheffau.de)

Hotel Empfinger Hof



72186 Empfingen

Im Auchtert 12 - 14

Telefon 07485 / 9983-0

[www.empfingerhof.de](http://www.empfingerhof.de)

Hotel Freystatt



72172 Sulz-Glatt

Schlossplatz 11

Telefon 07482 / 9299-0

[www.hotel-freystatt.de](http://www.hotel-freystatt.de)

Gewerkschaftshaus



78054 Villingen-Schwenningen

Arndtstraße 6

Telefon 07720 / 8332-0

[www.vs-igmetall.de](http://www.vs-igmetall.de)

Hotel Hirschen



77709 Oberwolfach-Walke

Schwarzwaldstraße 2 - 3

Telefon 07834 / 837-0

[www.hotel-hirschen-oberwolfach.de](http://www.hotel-hirschen-oberwolfach.de)

Hotel Hirt



78652 Deißlingen

Oberhofenstraße 5

Telefon 07420 / 92910

[www.hotel-hirt.de](http://www.hotel-hirt.de)

Neue Tonhalle



78050 Villingen-Schwenningen

Bertholdstraße 7

Telefon 07721 / 82-2391

[www.tourismus-vs.de/tagungen.html](http://www.tourismus-vs.de/tagungen.html)

Hotel Oberwiesenhof



72297 Seewald-Besenfeld

Freudenstädter Str. 60

Telefon 07447 / 280-0

[www.hotel-oberwiesenhof.de](http://www.hotel-oberwiesenhof.de)

Hotel Ochsen



78054 Villingen-Schwenningen

Bürkstr. 59

Telefon 07720 / 8390

[www.hotelochsen.com](http://www.hotelochsen.com)

# SEMINARHOTELS + TAGUNGSSTÄTTEN

---

Hotel Schwanen Kälberbronn



72285 Pfalzgrafenweiler-  
Kälberbronn

Große Tannenstr. 10

Telefon 07445 / 1880

[www.hotel-schwanen.de](http://www.hotel-schwanen.de)

Sporthotel Sonnhalde



79853 Lenzkirch-Saig

Hochfirstweg 24

Telefon 07653 / 68080

[www.hotel-sonnhalde.de](http://www.hotel-sonnhalde.de)

Sport- u. Tagungshotel Kenzingen



79341 Kenzingen

Breitenfeldstr. 51

Telefon 07644 /8090

[www.sporthotel-kenzingen.de](http://www.sporthotel-kenzingen.de)

Hotel Saigerhöh



79853 Lenzkirch-Saig

Saiger Höhe 8 - 10

Telefon 07653 / 6850

[www.saigerhoehe.de](http://www.saigerhoehe.de)

Waldhotel Grüner Baum



77704 Oberkirch-Ödsbach

Alm 33

Telefon 07802 / 80 90

[www.waldhotel-gruener-baum.de](http://www.waldhotel-gruener-baum.de)

# INHALT

---

Grußwort	Seite	3
Seminarhotels + Tagungsstätten	Seite	4 - 5
Inhalt	Seite	6 - 7
BR kompakt: Sieben Seminare – ein System	Seite	8 - 9

## Allgemeine Grundlagen

### 1 Grundlagenbildung für Betriebsräte, Jugend- und Auszubildendenvertreter

Jugend- und Auszubildendenvertreter (JAV I)	VS004, VS014	Seite	11
Leiharbeit und Fremdvergabe	VS004-2	Seite	12
Kompetenzpaket für neu gewählte Betriebsräte	KW 06	Seite	14 - 15
BR kompakt: Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats (Betriebsräte II Teil 1)	VS007, VS041-2	Seite	16 - 17
BR kompakt: Personelle Einzelmaßnahmen (Betriebsräte II Teil 2)	VS020, VS047	Seite	18

## Rund um die Betriebsratsarbeit

### 2 Methodische und soziale Kompetenzen

### 3 Schwerbehindertenvertreterseminare

## Seminare zu den Tarifverträgen

### 4 Qualifizierungsreihe zum Entgelttarifvertrag (ERA-TV)

Der Manteltarifvertrag für alle Tarifgebiete der Metall- und Elektroindustrie in Baden-Württemberg	VS015	Seite	20
Betriebliche Entgeltgestaltung Tarifverträge der Metall- und Elektroindustrie	VS026, VS041	Seite	21
Baden-Württemberg	VS038	Seite	22

Referenten	Seite	23
Betriebliche Referenten	Seite	24
Organisatorisches	Seite	25
Allgemeine Geschäftsbedingungen (AGB)	Seite	26
Anmeldung	Seite	27
Seminarkalender	Seite	28 - 29
Betriebliche und persönliche Planung	Seite	30
Notizen	Seite	31
BiKOM Kontaktdaten	Seite	32

In Kooperation mit dem Romberg-Institut organisieren wir kurzfristig Seminare zu folgenden Themen:

- Reden und verhandeln – schon gut – besser – noch erfolgreicher
- Psychische Belastung am Arbeitsplatz und Mobbing
- Das Protokoll – ein Rechtsdokument
- Wir verhandeln mit Profis
- Die Betriebsversammlung
- Tuet Gutes und redet darüber

**Das gesamte Seminarangebot ist auch auf der Homepage der  
IG Metall Villingen-Schwenningen hinterlegt  
([www.vs.igmetall.de](http://www.vs.igmetall.de))**

**Ein Blick lohnt sich!**

**Über kurzfristige neue Seminare werden wir rechtzeitig schriftlich informieren.**

**Die IG Metall – Dein Partner für Bildung und Beratung!**

## **BR kompakt**

# **Sieben Seminare – ein System**

**BR kompakt** ist eine siebenteilige Ausbildungsreihe der IG Metall, die speziell auf die Bedürfnisse von Betriebsratsmitgliedern abgestimmt ist. Die Seminare vermitteln fachliches, methodisches und gewerkschaftspolitisches Wissen für eine aktive Betriebsratsarbeit.

**BR kompakt** kann als gesamter Ausbildungsgang gebucht, die einzelnen Seminare anschließend flexibel unter Berücksichtigung deiner persönlichen sowie betrieblichen Erfordernisse zusammengestellt werden.

**BR kompakt** ist eine systematische Qualifizierung für deine gewinnbringende Betriebsratsarbeit. Es schließt sich nahtlos an das Seminar „Einführung in die Betriebsratsarbeit“ an.

Die IG Metall bietet dir einen umfangreichen Service – Bildung, Beratung und eine starke Interessenvertretung.

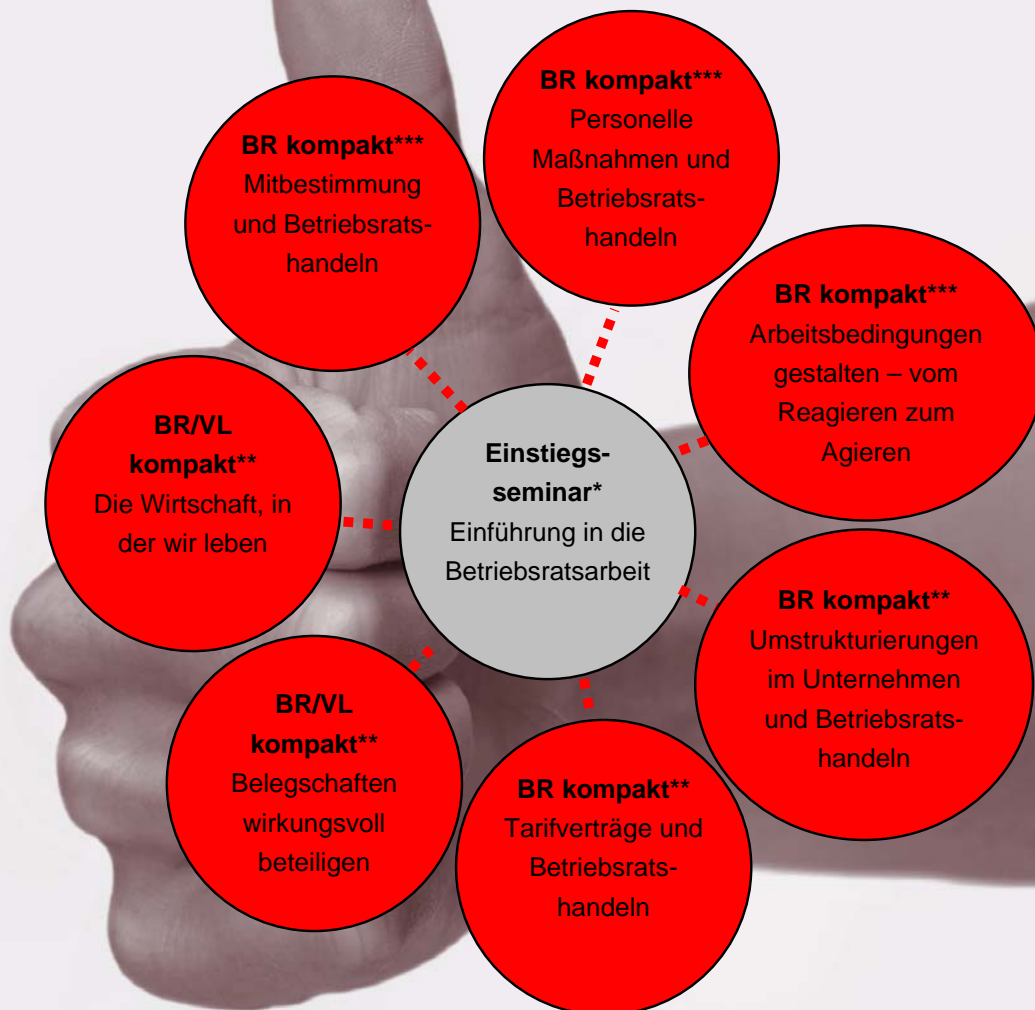
**→ [www.BRkompakt.de](http://www.BRkompakt.de)**



+



## BR kompakt – eine runde Sache für deine Kompetenzentwicklung



\* Das Einstiegseminar kann bei der BiKOM besucht werden.

\*\* Diese BR kompakt Module werden nur in den IG Metall Bildungsstätten angeboten.

\*\*\* Die BR kompakt Module „Mitbestimmung und Betriebsratshandeln“ und „Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln“ können wahlweise bei der BiKOM oder in einer unserer IG Metall Bildungsstätten besucht werden.

# BILDER

---



## Grundlagenseminar

### Jugend- und Auszubildendenvertreter (JAV I)

Seminar-Nr.:	VS004
Seminar-Datum:	23.01.2011 - 28.01.2011
Seminar-Ort:	88175 Scheidegg / Ferienhaus Bergsicht Scheffau
Seminar-Nr.:	VS014
Seminar-Datum:	03.04.2011 - 08.04.2011
Seminar-Ort:	88175 Scheidegg / Ferienhaus Bergsicht Scheffau

#### Seminarinhalt:

- Arbeitsfelder der Jugend- und Auszubildendenvertretung
- Bestandsaufnahme der betrieblichen Situation
- Qualität der Ausbildung (BBiG)
- Umweltschutz in der beruflichen Bildung
- Jugendarbeitsschutzgesetz
- Aufgaben und Stellung von Jugend- und Auszubildendenvertretung in Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat im Rahmen des BetrVG – allgemeine Übersicht:
  - § 70 Allgemeine Aufgaben
  - § 67 Teilnahme an der Betriebsratssitzung
  - § 68 Teilnahme an gemeinsamen Besprechungen
  - § 96 Förderung der Berufsbildung
  - § 97 Einrichtung und Maßnahmen der Berufsbildung
  - § 98 Durchführung betrieblicher Bildungsmaßnahmen
- Grundsätze für die Durchführung der Aufgaben, § 2 BetrVG Stellung der Gewerkschaften und Vereinigung der Arbeitnehmer, § 74 BetrVG Grundsätze für die Zusammenarbeit
- Durchsetzungsbedingungen und Handlungsmöglichkeiten der Jugend- und Auszubildendenvertretung.
- Organisatorische Voraussetzungen für die Arbeit, § 65 BetrVG Geschäftsführung der JAV.
  - Sitzung der JAV
  - Teilnahme der Gewerkschaften an Sitzungen der JAV
  - Beschlüsse
  - Sitzungsniederschrift
  - Geschäftsordnung
  - Ehrenamtliche Tätigkeit, Arbeitsversäumnis
  - Kosten und Sachaufwand
- Jugend- und Auszubildendenversammlung nach § 71 BetrVG i.V.m. § 43 Abs. 2 Satz 1 und 2 BetrVG



Einladung des Arbeitgebers, Rederecht, Zeitpunkt und Verdienstausschluss, Beauftragte der Verbände

Seminargebühr	VS004:	660,00 € + Tagungspauschale incl. Übernachtung
	VS014:	660,00 € + Tagungspauschale incl. Übernachtung (jeweils zzgl. gesetzl. MwSt.)

#### Referent:

Oliver Böhme, Zweiter Bevollmächtigter der IG Metall Villingen-Schwenningen

### Leiharbeit und Fremdvergabe Beschäftigungsentwicklung nach der Krise

Seminar-Nr.:	VS004-2
Seminar-Datum:	27.01.2011 - 28.01.2011
Seminar-Ort:	72186 Empfingen bei Horb / Hotel Empfänger Hof

#### Seminarinhalt:

In vielen Betrieben ist nach der Wirtschaftskrise eine grundsätzliche Neuausrichtung der Personalpolitik festzustellen. Stammbeschäftigung soll dabei durch Leiharbeit und Fremdvergabe in vielen Bereichen ersetzt werden.

Das Seminar soll Betriebsräte rechtzeitig auf diese neue Herausforderung vorbereiten, da Betriebsräte durch ein frühzeitiges konsequentes Vorgehen wesentlich auf die zukünftige Personalstruktur Einfluss nehmen können.

- Gesetzliche Regelung der Leiharbeit  
Aufhebung von Beschränkungen der Leiharbeit und Vergütungsansprüche
- Auslagerung von Arbeit durch Werkverträge  
Abgrenzung zulässiger Dienst- und Werkverträge zu illegaler Arbeitnehmerüberlassung und Informationsrechte des Betriebsrates
- Mitbestimmungsrechte des Betriebsrates bei Leiharbeit und Werkverträgen  
Stellung der Leiharbeiterinnen in der Betriebsverfassung. Mitbestimmung bei Einstellung von Leiharbeiterinnen gemäß § 99 BetrVG (Umfang der Informationspflichten des Arbeitgebers, Zustimmungsverweigerung durch den Betriebsrat). Mitbestimmungsrechte in sozialen Angelegenheiten (§ 87 BetrVG), Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrates bei (Schein-) Werkverträgen
- Betriebliche Regelungen zur Leiharbeit  
Mögliche Inhalte einer Betriebsvereinbarung, tarifliche Ergänzungsregelungen und rechtliche und politische Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrates

Seminargebühr VS004-2: 390,00 € + Tagungspauschale incl. Übernachtung  
(jeweils zzgl. gesetzl. MwSt.)

Referent:  
Dieter Stang, Rechtsanwalt aus Stuttgart



### Kompetenzpaket für Betriebsräte In Zusammenarbeit mit der BiKOM Reutlingen

Seminar-Nr.:	BR-K922012011
Seminar-Datum:	07.02.2011 - 11.02.2011
Seminar-Ort:	77736 Zell Unterharmersbach / Hotel Klosterbräustuben

#### Seminarinhalt:

Neu gewählte Betriebsratsmitglieder stehen oft vor großen Herausforderungen. Sie haben das Bedürfnis nach einer soliden Ausbildung für „ihre“ Betriebsratsstätigkeit. Wer seine Unterrichts- und Beratungsrechte, aber auch seine Gestaltungsaufgaben und Einflussmöglichkeiten wahrnehmen will, muss sie auch kennen und durchsetzen lernen.

#### Der persönliche Wissensvorsprung

Wer Bescheid weiß, kann auch handeln. Mitarbeit in der Arbeitnehmervertretung stärkt das eigene Kompetenzprofil. Zudem werdet ihr in der Lage sein Informationen zuhönergerecht, verständlich und prägnant zu formulieren und verschiedene Redesituationen sicher und erfolgreich zu meistern.

- Darstellen konkreter Probleme im Betrieb und Betriebsrat durch die Teilnehmer - Erstellen eines Problemkataloges
- Der Betriebsrat als Interessenvertretung der abhängig Beschäftigten - Positionsbestimmung des Betriebsrats
- Selbstverständnis und Anforderungsprofil des Betriebsrats unter den Aspekten Rhetorik und Persönlichkeit:
- Das Betriebsverfassungsgesetz im System unserer Rechtsordnung
- Die Beurteilung der unternehmerischen Maßnahmen vor dem Hintergrund des Betriebsverfassungsgesetzes
  - Systematik des Betriebsverfassungsgesetzes von 1972 und der Novellierung von 2001
  - Nutzung der Beteiligungsrechte
- Entstehung und Zweck einer demokratischen Betriebsverfassung
- Die betriebsverfassungsrechtlichen Beteiligungsrechte des Betriebsrats und ihre Anwendung

## Grundlagenseminar

- Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats nach dem BetrVG
- § 74 Grundsätze der Zusammenarbeit
- § 80 Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats
- § 87 Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats
- Unterrichtungspflicht des Arbeitgebers aus dem BetrVG, allgemeiner Überblick
- Grundlagen erfolgreicher Verhandlungsführung: Rechte und Interessen in Verhandlungen mit dem Arbeitgeber durchsetzen
- Die Zusammenarbeit mit den Gewerkschaften
- Positionen im Gespräch mit Kolleginnen und Kollegen überzeugend vertreten
- Erarbeiten von Beispielen für die Verbesserung der Arbeit der betrieblichen Interessenvertretung
- Fachlich versiert und kompetent beraten: rhetorischer Leitfaden für das Gespräch mit Kolleginnen und Kollegen
- Entwickeln von Arbeitsperspektiven für die Teilnehmenden



Seminargebühr RT: 895,00 € + Tagungspauschale incl. Übernachtung  
(jeweils zzgl. gesetzl. MwSt.)

### Referenten:

Willi Hilgendorff, Rhetorikdozent H. & L. Nord

Michael Bidmon, Gewerkschaftssekretär der IG Metall Reutlingen-Tübingen

# SEMINAR

---

## Grundlagenseminar

### BR kompakt: Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats (Betriebsräte II Teil 1)

Seminar-Nr.:	VS007 Teil 1
Seminar-Datum:	13.02.2011 - 18.02.2011
Seminar-Ort:	77709 Oberwolfach / Hotel Hirschen
Seminar-Nr.:	VS041-2 Teil 1
Seminar-Datum:	09.10.2011 - 14.10.2011
Seminar-Ort:	77709 Oberwolfach / Hotel Hirschen



Referenten:	VS007: Hans Weinand, Dipl. Pädag. Dipl. Theol., Wiesbaden Harald Schuder, Betriebsratsvors. der Firma JG Weisser GmbH & Co KG, St. Georgen
	VS041-2: Hans Weinand, Dipl. Pädag. Dipl. Theol., Wiesbaden Betrieblicher Referent

## Grundlagenseminar

### Seminarinhalt:

Um die Interessen der abhängig Beschäftigten vertreten zu können, muss der Betriebsrat die Initiative ergreifen.

Die Teilnehmer/-innen machen sich mit der Systematik und Reichweite der Informations-, Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte nach dem Betriebsverfassungsgesetz vertraut. Sie können diese in ihre strategischen Überlegungen einbeziehen und betriebliche Probleme und Konflikte mit dem Arbeitgeber angehen.

Die Entwicklung einer „Betriebsvereinbarung“ und einer „Regelungsabrede“ werden dargestellt. Sie lernen die Voraussetzungen und Auswirkungen dieser Instrumente auf die Beschäftigten einzuschätzen.

Das Verhältnis von Tarifverträgen, gesetzlichen Regelungen und Betriebsvereinbarungen wird erläutert (Tarifvorrang, Tarifsperre). Die Teilnehmenden können den Stellenwert der Tarifverträge im betriebspolitischen und gewerkschaftlichen Kontext bewerten.

Zur Durchsetzung ihrer Rechte werden die Instrumente Einigungsstelle, arbeitsgerichtliches Beschlussverfahren, Ordnungswidrigkeiten- und Strafverfahren vorgestellt. Die Teilnehmer/innen können diese Durchsetzungsmittel gegeneinander abgrenzen, bewerten und in ihre politisch-strategische Planung einbeziehen.

Die Inhalte dieses Moduls und des Moduls „Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln“ entsprechen den Inhalten der Seminare BR kompakt: Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats und BR kompakt: Personelle Einzelmaßnahmen.

Seminargebühr	VS007:	850,00 € + Tagungspauschale incl. Übernachtung (jeweils zzgl. gesetzl. MwSt.)
	VS041-2:	850,00 € + Tagungspauschale incl. Übernachtung (jeweils zzgl. gesetzl. MwSt.)

## Grundlagenseminar

### BR kompakt: Personelle Einzelmaßnahmen (Betriebsräte II Teil 2)

Seminar-Nr.:	VS020
Seminar-Datum:	15.05.2011 - 20.05.2011
Seminar-Ort:	77704 Oberkirch-Ödsbach / Waldhotel Grüner Baum GmbH
Seminar-Nr.:	VS047
Seminar-Datum:	20.11.2011 - 25.11.2011
Seminar-Ort:	793341 Kenzingen / Sport- u. Tagungshotel Kenzingen

#### Seminarinhalt:

In diesem Seminar lernen die Seminarteilnehmer/-innen Grundkenntnisse der individual- und kollektivrechtlichen Regelungen zu den genannten Handlungsfeldern sowie den Themen Befristungen, Leiharbeit und besondere Schutzrechte kennen und diese miteinander zu kombinieren.

Sie setzen sich mit den Möglichkeiten und Grenzen der Mitbestimmungsrechte auseinander. Sie untersuchen die unterschiedlichen Konfliktebenen und lernen die relevanten Kriterien für die politische, juristische und tarifvertragliche Beurteilung einer entsprechenden Situation kennen. Sie erhalten eine Übersicht über die Rechtsquellen und lernen, sie im Einzelfall für die Beurteilung einer Situation heranzuziehen.

Die Seminarteilnehmer/-innen lernen die relevanten Faktoren abzufragen, Auskunft zu geben und betroffene Arbeitnehmer/-innen im Konfliktfall zu beraten und zu begleiten.

Die Inhalte dieses Moduls und des Moduls „Mitbestimmung organisieren und durchsetzen“ entsprechen den Inhalten der Seminare BR kompakt: Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats und BR kompakt: Personelle Einzelmaßnahmen.

Seminargebühr	VS020:	850,00 € + Tagungspauschale incl. Übernachtung jeweils zzgl. gesetzl. MwSt.)
	VS047:	850,00 € + Tagungspauschale incl. Übernachtung jeweils zzgl. gesetzl. MwSt.)

Referenten:	VS020:	Hans Weinand, Dipl. Pädag. Dipl. Theol., Wiesbaden Harald Schuder, Betriebsratsvors. der Firma JG Weisser GmbH & Co KG, St. Georgen
	VS047:	Hans Weinand, Dipl. Pädag. Dipl. Theol., Wiesbaden Betrieblicher Referent



### Der Manteltarifvertrag für alle Tarifgebiete der Metall- und Elektroindustrie Baden-Württemberg

Seminar-Nr.:	VS015
Seminar-Datum:	13.04.2011 - 15.04.2011
Seminar-Ort:	78054 Villingen-Schwenningen / BiKOM Schulungsraum

#### Seminarinhalt:

Der Manteltarifvertrag ist der so genannte „Generalvertrag“! Er regelt Grundsätzliches im Arbeitsverhältnis. Wo finde ich etwas zu Thema Kündigungsfrist? Welche Zuschläge stehen mir zu und wie kann ich diese geltend machen? Mit diesen Fragen werden viele Interessenvertreter/-innen konfrontiert.

Neben den inhaltlich fachlichen Themen wird in diesem Seminar auch der Umgang mit dem Tarifvertrag geübt

insbesondere:

- Geltungsbereich des Tarifvertrags
- Einstellung - Arbeitsvertrag - Probezeit
- Arbeitsplatz - Arbeitsablauf - Arbeitsumgebung - Lage der Arbeitszeit
- Kündigung - Kündigungsschutz - Kündigungsfristen - Zeugnis
- Alterssicherung - Verdienstsicherung- Durchführung
- Alterssicherungsbetrag - Berechnung - Fortschreibung - Übertarif
- Arbeitszeit - regelmäßige Arbeitszeit - „40 Stünder“ - Verteilung - Samstagsarbeit - Freischichtenmodelle - flexibles Arbeitszeitkonto -Obergrenze/Untergrenze-Ausgleich - Insolvenzversicherung
- Langzeitkonten - Begrenzung des Zuflusses - Entnahme von Guthaben - Insolvenzversicherung - Auszahlung in besonderen Fällen -Zeitausgleichsanteile - Arbeitszeit am 24. und 31. Dezember
- Abweichende Arbeitszeit - Mehrarbeit - Schichtarbeit - Zuschläge
- Kurzarbeit - Zuschuss - (Grundsatz und Berücksichtigung TV Kurzarbeit, Qualifizierung und Beschäftigung)
- Entgeltzahlung - Form - Monatsentgelt - feste und variable Bestandteile
- Arbeitsunfähigkeit infolge Krankheit - Entgeltfortzahlung - Berechnung - Krankengeldzuschuss - (bei Arbeitsunfall)
- Arbeitsausfall - Arbeitsverhinderung - Arbeitsbefreiung - Kinder - Familienereignisse - Arztbesuch - Staatsbürgerliche Pflichten
- Todesfall - Wiedereinstellung nach Kinderbetreuung
- Haftungsbeschränkung und Ausschussregelung - Nacharbeit
- Ausschlussfristen - Beilegung von Streitigkeiten

Seminargebühr VS015: 410,00 € + Tagungspauschale (jeweils zzgl. gesetzl. MwSt.)

Referenten:

Oliver Böhme, Zweiter Bevollmächtigter der IG Metall Villingen-Schwenningen  
Betrieblicher Referent

## Qualifizierungsreihe zum Entgelttarifvertrag (ERA-TV)

### Betriebliche Entgeltgestaltung

Seminar-Nr.:	VS026	VS041
Seminar-Datum:	29.06.2011 - 01.07.2011	10.10.2011 - 12.10.2011
Seminar-Ort:	78054 Villingen-Schwenningen / BiKOM Schulungsraum	

#### Seminarinhalt:

„Beurteilen ist eine schlechte Variante zur Leistungsmessung - da kann man doch eh nichts machen.“ Ist das wirklich so?

Nasenprämie, Beurteilungsfehler, Deckeln der Verdienstchance haben dazu geführt, dass die Methode Beurteilen in ein schlechtes Licht gesetzt wird. Im Seminar erarbeiten sich die Teilnehmer die Möglichkeit, Beurteilen nachvollziehbarer, transparenter und gerechter zu gestalten und die Beurteilungsgesprächsführung zu beeinflussen.

Der Kennzahlenvergleich und die Zielvereinbarung werden als weitere tarifpolitische Möglichkeiten zur Leistungsmessung vorgestellt und die betrieblichen Umsetzungsmöglichkeiten entwickelt.

Belastungen des Körpers und der Umgebungseinflüsse spielen in den Betrieben immer noch eine zentrale Rolle. Das Ziel der Tarifvertragsparteien ist, die Gesundheit der Beschäftigten zu schützen. Es wird herausgearbeitet, wie Beschäftigte und Betriebsrat geeignete Vorschläge zur Verbesserung einbringen können. Im Seminar wird ein praktikables Vorgehen - sowohl bei der Einleitung von Abhilfemaßnahmen als auch die Ermittlung der Belastungszulage erarbeitet.

Seminargebühr	VS026:	410,00 € + Tagungspauschale (jeweils zzgl. gesetzl. MwSt.)
	VS041:	410,00 € + Tagungspauschale (jeweils zzgl. gesetzl. MwSt.)

#### Referenten:

Oliver Böhme, Zweiter Bevollmächtigter der IG Metall Villingen-Schwenningen  
Betrieblicher Referent

## Tarifverträge der Metall- und Elektroindustrie Baden-Württemberg

Seminar-Nr.:	VS038
Seminar-Datum:	21.09.2011 - 23.09.2011
Seminar-Ort:	78054 Villingen-Schwenningen / BiKOM Schulungsraum

### Seminarinhalt:

Das Seminar ist auch geeignet für BR Mitglieder mit Erfahrung, da vieles im Tarifvertrag an die ERA - Welt angepasst wurde und dadurch einiges an Änderungen erfahren musste. Wir werden im Seminar gerade diese Änderungen herausarbeiten.

insbesondere:

- Geltungsbereich der jeweiligen Tarifverträge
- TV Beschäftigungssicherung und Beschäftigungsaufbau – Übernahme Azubis
- TV Qualifizierung – persönliche und betriebliche Weiterbildung
- TV Entgeltumwandlung – Höhe - Umwandelbare Bestandteile – Durchführungsweg – Insolvenzsicherung
- TV zur Absicherung betrieblicher Sonderzahlungen - Höhe der Sonderzahlungen – Berechnung - ruhendes Arbeitsverhältnis – Rente
- Urlaubsabkommen – Urlaubsanspruch – Abgeltung - bei längerer Krankheit – Anrechnung / Minderung bei Krankheit - Kürzung – wann und wie viel? Urlaubsdauer: allgemein und Menschen mit Behinderung
- Urlaubsvergütung – Urlaubsentgelt - zusätzliches Urlaubsgeld – Berechnung und Auszahlung

Seminargebühr VS038: 410,00 € + Tagungspauschale (jeweils zzgl. gesetzl. MwSt.)

Referenten:

Oliver Böhme, Zweiter Bevollmächtigter der IG Metall Villingen-Schwenningen  
Betrieblicher Referent

<b>Frank Bartel</b>	Gewerkschaftssekretär der IG Metall Villingen-Schwenningen
<b>Frank Berger</b>	Rechtsanwalt, Reutlingen
<b>Michael Bidmon</b>	Gewerkschaftssekretär der IG Metall Reutlingen-Tübingen
<b>Oliver Böhme</b>	2. Bevollmächtigter der IG Metall Villingen-Schwenningen
<b>Armin Ganter</b>	Rechtsanwalt, Villingen-Schwenningen
<b>Thomas Gnann</b>	Rechtsanwalt, Freiburg
<b>Heinrich Hebling</b>	Dipl. Sozialarbeiter, Dipl.-Pädagoge, Villingen-Schwenningen
<b>Willi Hilgendorff</b>	Rhetorikdozent H. & L. Nord
<b>Kurt Höllwarth</b>	Fachanwalt für Arbeitsrecht, Freiburg
<b>Eva Morgante</b>	Komm.-Wiss. Romberg Institut, Augsburg
<b>Martin Röhl</b>	Rechtsanwalt Fachanwalt für Arbeits- und Sozialrecht, Tübingen
<b>Jürgen Romberg</b>	Dipl. Psych. Romberg Institut, Augsburg
<b>Michael Ruhkopf</b>	1. Bevollmächtigter der IG Metall Villingen-Schwenningen
<b>Dieter Stang</b>	Rechtsanwalt, Stuttgart
<b>Helmut Weidner</b>	Büro für Arbeitsschutz und Betriebsökologie, Hamburg
<b>Hans Weinand</b>	Dipl. Pädagoge, Dipl. Theologe, Wiesbaden



# BETRIEBLICHE REFERENTEN

---

**Hans-Martin  
Baumann**

Betriebsratsmitglied der Firma ebm-papst GmbH & Co KG,  
St. Georgen

**Thomas Bless**

Betriebsratsmitglied und Vertrauenskörperleiter der Firma  
Mahle GmbH, Rottweil

**Klaus Güntert**

Stellvertr. Betriebsratsvorsitzender der Firma Mahle GmbH,  
Rottweil

**Ralf Kleiser**

Betriebsratsvorsitzender der Firma Dold  
Kaltfliesspressteile GmbH, Vöhrenbach

**Andreas Kehder**

Projektleiter der Mypegasus GmbH, Reutlingen

**Francesco  
Musacchio**

Betriebsratsvorsitzender der Firma Kendrion Magnettechnik  
GmbH, Donaueschingen

**Harald Schuder**

Betriebsratsvorsitzender der Firma JG Weisser Söhne  
GmbH & Co KG, St. Georgen

**Hans-Peter Schwer**

Betriebsratsvorsitzender der Firma S. Siedle & Söhne Telefon- und  
Telegraphenwerke OHG, Furtwangen



## Freistellung

Vor der Anmeldung ist die ordentliche Beschlussfassung nach § 37 (6) BetrVG und § 96 (4) SGB IX im Betriebsrat sowie die Entsendungsmitteilung an den Arbeitgeber notwendig, damit es keine unnötigen Abmeldungen gibt. Zur ordentlichen Beschlussfassung gehört der entsprechende Tagungsordnungspunkt in der Betriebsratseinladung mit Vorlage der Seminare und der Name der Betriebsratsmitglieder, die zum Seminar entsandt werden sollen. Dem Arbeitgeber ist auf Verlangen der Themenplan zu übergeben, damit er die Geeignetheit des Seminars, aber auch die Erforderlichkeit für die Tätigkeit des Betriebsrates überprüfen kann. Die Kosten der Schulung hat nach § 40 BetrVG bzw. § 96 (8) SGB IX der Arbeitgeber zu tragen.

Und nicht vergessen: Vor dem Entsendebeschluss die Teilnahmevoraussetzung prüfen. Wir empfehlen bei der Beschlussfassung durch den Betriebsrat im Verhinderungsfall an einen Ersatzteilnehmer/in zu denken.

## Ausfallgebühren

Mit der Unterschrift unter die Anmeldung werden unsere Geschäftsbedingungen anerkannt. Das sind die verbindliche Buchung des Seminarplatzes und je nach Seminar auch der Übernachtung sowie der Seminarverpflegung.

Unsere Ausfallgebühren betragen:

- in der 4. Woche vor Seminarbeginn 25 %
- in der 3. Woche 30 %
- in der 2. Woche 35 %
- in der Woche davor 40 % der Seminarkosten
- bei Nichterscheinen zu Seminarbeginn 100 % der tatsächlich angefallenen Kosten

Bitte beachten Sie, dass bei kurzfristiger Absage unter Umständen auch Stornogebühren für entstandene Hotelkosten in Rechnung gestellt werden.

## Kontaktadresse:



BiKOM GmbH  
Arndtstraße 6  
78054 Villingen-Schwenningen  
Montag + Mittwoch 8.30 Uhr bis 12.00 Uhr  
Außerhalb dieser Zeit ist ein Anrufbeantworter geschaltet.  
Telefon: 07721/2061440  
Telefax: 07721/2061442  
E-Mail: [bikom.vs@mypegatus.de](mailto:bikom.vs@mypegatus.de)

## Allgemeine Geschäftsbedingungen der Gesellschaft für Bildung und Kompetenzentwicklung mbH

### 1. Seminaranmeldung

Viele Seminare sind sehr schnell ausgebucht. Aus dem Grunde wird eine frühzeitige Anmeldung empfohlen. Die Anmeldung hat in jedem Falle schriftlich zu erfolgen. Dies kann durch Rücksendung des Anmeldeformulars, per Fax oder per E-Mail an die jeweils angegebenen Adressen erfolgen.

### 2. Anmeldebestätigung / Teilnahmebestätigung / Rechnung

Nach Eingang der schriftlichen Anmeldung wird eine Meldebestätigung bzw. Teilnahmebestätigung versandt.

Die Rechnungsstellung für Seminare ohne Übernachtung erfolgt vor Seminarbeginn. Der Rechnungsbetrag ist vor Beginn des Seminars zu entrichten. Die Rechnungsstellung für Wochenseminare erfolgt mit Beginn des Seminars.

### 3. Anmeldestornierung / Seminarabsage

Bei Stornierungen durch den Teilnehmer bitten wir um umgehende Benachrichtigung. Je nach Seminar behalten wir uns vor entsprechende Stornogebühren festzulegen. Die Höhe der Stornogebühr wird in der jeweiligen Seminaurausschreibung mitgeteilt.

Bei Nichterscheinen zu Seminarbeginn, werden 100 % der Seminargebühren in Rechnung gestellt. Bitte beachte, dass bei kurzfristiger Absage unter Umständen auch Stornogebühren für entstandene Hotelkosten in Rechnung gestellt werden.

Bei Vorliegen wichtiger Gründe (z. B. Erkrankung des Referenten, zu geringe Teilnehmerzahl etc.) behalten wir uns vor, das Seminar abzusagen.

### 4. Hotelreservierung / Unterkunft / Verpflegung

Mit der jeweiligen Seminaurausschreibung werden die Übernachtungskosten und Verpflegungskosten entsprechend mitgeteilt.

Mit der Anmeldung zum Seminar nehmen wir gleichzeitig die entsprechende Reservierung für Übernachtung und Verpflegung vor.

Die jeweiligen Bedingungen dazu sind in den Seminaurausschreibungen enthalten.

### 5. Haftung

Die Teilnahme am Seminar erfolgt grundsätzlich auf eigene Gefahr. Während der Seminarzeiten bist Du als Teilnehmer über Deinen Arbeitgeber gesetzlich unfallversichert. In der seminarfreien Zeit und während Aktivitäten im Rahmen eines eventuellen Begleitprogramms zum Seminar unterliegst Du nicht diesem Versicherungsschutz. Unsere Haftung beschränkt sich auf Vorsatz und grobe Fahrlässigkeit.

### 6. Gerichtsstand.

Allgemeiner Gerichtsstand für alle sich aus dem Vertragsverhältnis ergebenden Ansprüche ist Reutlingen.

# ANMELDUNG

---

Ich melde mich für folgendes Seminar verbindlich an:

Seminar-Titel: \_\_\_\_\_

Seminar-Nr.: \_\_\_\_\_ Datum: \_\_\_\_\_

Seminar-Ort: \_\_\_\_\_

Beginn: \_\_\_\_\_

Name, Vorname \_\_\_\_\_

Firma: \_\_\_\_\_

Straße: \_\_\_\_\_

PLZ / Ort: \_\_\_\_\_

Telefon: \_\_\_\_\_ Telefax: \_\_\_\_\_

Email: \_\_\_\_\_

Funktion:    Betriebsratsmitglied      
                  JAV-Mitglied              
                  SchwbV                          
                  Sonstige:                      

Gewerkschaftsmitglied:            ja                nein   

Verwaltungsstelle: \_\_\_\_\_

Datum: \_\_\_\_\_ Unterschrift: \_\_\_\_\_

**Achtung:**

Die Anmeldung bitte vollständig ausgefüllt an die BIKOM GmbH zurücksenden. Nach Anmeldung übersenden wir eine Meldebestätigung. Der Rechnungsbetrag ist vor Seminarbeginn zu entrichten. (Bei Freistellung nach § 37 (6) BetrVG / § 96 (4) SGB IX trägt der Arbeitgeber die Kosten)

Ich bin damit einverstanden, dass Bilder von mir aus dem Seminar für eine spätere Verwendung im Bildungsprogramm verwendet werden können. Gleichzeitig bin ich damit einverstanden, dass meine Daten für statistische Zwecke an die IG Metall weitergeleitet werden.

# SEMINARKALENDER

Januar			Februar			März			April			Mai			Juni		
1.	Sa	Neujahr	1.	Di	KW 05	1.	Di	KW 09	1.	Fr		1.	So	Tag der Arbeit	1.	Mi	KW 22
2.	So		2.	Mi		2.	Mi		2.	Sa		2.	Mo	KW 18	2.	Do	Chr.Himmelfahrt
3.	Mo	KW 01	3.	Do		3.	Do		3.	So		3.	Di		3.	Fr	
4.	Di		4.	Fr		4.	Fr		4.	Mo	VS014	4.	Mi		4.	Sa	
5.	Mi		5.	Sa		5.	Sa		5.	Di	JAV I	5.	Do		5.	So	
6.	Do	Dreikönig	6.	So		6.	So		6.	Mi		6.	Fr		6.	Mo	KW 23
7.	Fr		7.	Mo	KW 06	7.	Mo	Fastnacht KW 10	7.	Do		7.	Sa		7.	Di	
8.	Sa		8.	Di	Kompetenz-	8.	Di		8.	Fr		8.	So	Muttertag	8.	Mi	
9.	So		9.	Mi	paket für	9.	Mi	Aschermittwoch	9.	Sa		9.	Mo	KW 19	9.	Do	
10.	Mo	KW 02	10.	Do	Betriebsräte	10.	Do		10.	So		10.	Di		10.	Fr	
11.	Di		11.	Fr	RT/VS	11.	Fr		11.	Mo	KW015	11.	Mi		11.	Sa	
12.	Mi		12.	Sa		12.	Sa		12.	Di		12.	Do		12.	So	Pfingstsonntag
13.	Do		13.	So		13.	So		13.	Mi	VS015	13.	Fr		13.	Mo	Pfingstmontag
14.	Fr		14.	Mo	VS007	14.	Mo	KW 11	14.	Do	Manteltarif-	14.	Sa		14.	Di	KW 24
15.	Sa		15.	Di	Betriebsräte II	15.	Di		15.	Fr	vertrag	15.	So		15.	Mi	
16.	So		16.	Mi	Modul 1	16.	Mi		16.	Sa		16.	Mo	VS020	16.	Do	
17.	Mo	KW 03	17.	Do		17.	Do		17.	So		17.	Di	Betriebsräte II	17.	Fr	
18.	Di		18.	Fr		18.	Fr		18.	Mo	KW 16	18.	Mi	Modul 2	18.	Sa	
19.	Mi		19.	Sa		19.	Sa		19.	Di		19.	Do		19.	So	
20.	Do		20.	So		20.	So		20.	Mi		20.	Fr		20.	Mo	KW 25
21.	Fr		21.	Mo	KW 08	21.	Mo	KW 12	21.	Do		21.	Sa		21.	Di	
22.	Sa		22.	Di		22.	Di		22.	Fr	Karfreitag	22.	So		22.	Mi	
23.	So		23.	Mi		23.	Mi		23.	Sa		23.	Mo	KW 21	23.	Do	Fronleichnam
24.	Mo	VS004	24.	Do		24.	Do		24.	So	Ostersonntag	24.	Di		24.	Fr	
25.	Di	JAV I	25.	Fr		25.	Fr		25.	Mo	Ostermontag	25.	Mi		25.	Sa	
26.	Mi		26.	Sa		26.	Sa		26.	Di	KW 17	26.	Do		26.	So	
27.	Do	VS004-2	27.	So		27.	So		27.	Mi		27.	Fr		27.	Mo	KW 26
28.	Fr	Leiharbeit	28.	Mo	KW 09	28.	Mo	KW 13	28.	Do		28.	Sa		28.	Di	
29.	Sa					29.	Di		29.	Fr		29.	So		29.	Mi	VS026
30.	So					30.	Mi		30.	Sa		30.	Mo	KW 22	30.	Do	betriebl.
31.	Mo	KW 05				31.	Do					31.	Di				

		Seite
▶	VS004 Jugend- und Auszubildendenvertreter (JAV I)	11
▶	VS014 Jugend- und Auszubildendenvertreter (JAV I)	11
▶	VS004-2 Leiharbeit und Fremdvergabe	12
▶	RT Kompetenzpaket für neu gewählte Betriebsräte	14 - 15
▶	VS007 BR kompakt: Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats (Betriebsräte II Teil 1)	16 - 17
▶	VS041-2 BR kompakt: Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats (Betriebsräte II Teil 1)	16 - 17
▶	VS020 BR kompakt: Personelle Einzelmaßnahmen (Betriebsräte II Teil 2)	18
▶	VS047 BR kompakt: Personelle Einzelmaßnahmen (Betriebsräte II Teil 2)	18
▶	Schulferien	

# SEMINARKALENDER

Juli			August			September			Oktober			November			Dezember		
1. Fr	Entgeltgest.		1. Mo		KW 31	1. Do			1. Sa			1. Di	Allerheiligen		1. Do		
2. Sa			2. Di			2. Fr			2. So			2. Mi		KW 44	2. Fr		
3. So			3. Mi			3. Sa			3. Mo	Tag d. dt. Einh.		3. Do			3. Sa		
4. Mo		KW 27	4. Do			4. So			4. Di		KW 40	4. Fr			4. So	2. Advent	
5. Di			5. Fr			5. Mo		KW 36	5. Mi			5. Sa			5. Mo		KW 49
6. Mi			6. Sa			6. Di			6. Do			6. So			6. Di	Nikolaus	
7. Do			7. So			7. Mi			7. Fr			7. Mo		KW 45	7. Mi		
8. Fr			8. Mo		KW 32	8. Do			8. Sa			8. Di			8. Do		
9. Sa			9. Di			9. Fr			9. So			9. Mi			9. Fr		
10. So			10. Mi			10. Sa			10. Mo	VS041		10. Do			10. Sa		
11. Mo		KW 28	11. Do			11. So			11. Di	betriebl.		11. Fr			11. So	3. Advent	
12. Di			12. Fr			12. Mo		KW 37	12. Mi	Entgeltgest.		12. Sa			12. Mo		KW 50
13. Mi			13. Sa			13. Di			13. Do	VS041-2		13. So			13. Di		
14. Do			14. So			14. Mi			14. Fr	Betriebsräte II		14. Mo		KW 46	14. Mi		
15. Fr			15. Mo		KW 33	15. Do			15. Sa	Modul 1		15. Di			15. Do		
16. Sa			16. Di			16. Fr			16. So			16. Mi			16. Fr		
17. So			17. Mi			17. Sa			17. Mo		KW 42	17. Do			17. Sa		
18. Mo		KW 29	18. Do			18. So			18. Di			18. Fr			18. So	4. Advent	
19. Di			19. Fr			19. Mo		KW 38	19. Mi			19. Sa			19. Mo		KW 51
20. Mi			20. Sa			20. Di			20. Do			20. So			20. Di		
21. Do			21. So			21. Mi	VS038		21. Fr			21. Mo	VS047		21. Mi		
22. Fr			22. Mo		KW 34	22. Do	Tarif-		22. Sa			22. Di	Betriebsräte II		22. Do		
23. Sa			23. Di			23. Fr	verträge		23. So	Volkstrauertag		23. Mi	Modul 2		23. Fr		
24. So			24. Mi			24. Sa			24. Mo		KW 43	24. Do			24. Sa	Hi.Abend	
25. Mo		KW 30	25. Do			25. So			25. Di			25. Fr			25. So	1. Weihn.tag	
26. Di			26. Fr			26. Mo		KW 39	26. Mi			26. Sa			26. Mo	2. Weihn.tag	
27. Mi			27. Sa			27. Di			27. Do			27. So	1. Advent		27. Di		KW 52
28. Do			28. So			28. Mi			28. Fr			28. Mo		KW 48	28. Mi		
29. Fr			29. Mo		KW 35	29. Do			29. Sa			29. Di			29. Do		
30. Sa			30. Di			30. Fr			30. So	Totensonntag		30. Mi			30. Fr		
31. So			31. Mi						31. Mo		KW 45				31. Sa	Silvester	

Seite

▶	VS015	Der Manteltarifvertrag für alle Tarifgebiete der Metall- und Elektroindustrie in Baden-Württemberg	20
▶	VS026	Betriebliche Entgeltgestaltung	21
▶	VS041	Betriebliche Entgeltgestaltung	21
▶	VS038	Tarifverträge der Metall- und Elektroindustrie Baden-Württemberg	22
▶		Schulferien	

# BETRIEBLICHE + PERSÖNLICHE PLANUNG

---





Gesellschaft für Bildung und  
Kompetenzentwicklung mbH

Burkhardt + Weber Straße 57 72760 Reutlingen

Ihre Gesprächspartner:

**BIKOM GmbH**

Außenstelle Villingen-Schwenningen  
Arndtstraße 6

78054 Villingen-Schwenningen

Telefon: 07721 - 2061440

Montag + Mittwoch 8.30 Uhr bis 12.00 Uhr  
Außerhalb dieser Zeit ist ein Anrufbeantworter geschaltet.

Telefax: 07721 - 2061442

E-Mail: [bikom.vs@mypegasmus.de](mailto:bikom.vs@mypegasmus.de)



EIN UNTERNEHMEN DER  
**MYP E G A S U S**