



| Villingen-
Schwenningen

24.04.2013 Tatjana Funke, IG Metall Villingen-Schwenningen



**Was sind Sie wert?
Einstiegsgehälter für Absolventen/-innen**

Welche Infos bieten wir Ihnen?



| Villingen-
Schwenningen

- ➔ **Was ist eigentlich ein Entgelt?**
- ➔ **Die ultimative Erhebung zu Absolventengehältern**
- ➔ **Was sind Dienstwagen, Bonuszahlungen und andere Leistungen des Arbeitgebers wert?**
- ➔ **Tücken im Berufsleben: Zielentgelt und „Jährliche Entgeltüberprüfung“**
- ➔ **Der Arbeitsvertrag**
- ➔ **Nützliche Adressen**

Auf das Jahresentgelt kommt es an!



| Villingen-
Schwenningen

➔ **Zusammensetzung:**

➔ **12 Monatsentgelte**

➔ **13 Monatsentgelte**

Jahresentgelt:

= 12 x Monatsentgelt

= 13 x Monatsentgelt

➔ **Tarifentgelt IG Metall**

Baden-Württemberg:

= 13,27 x Monatsentgelt

➔ **12 Monatsentgelte**

➔ **+ Leistungszulage**

➔ **+ Urlaubsgeld**

➔ **+ Sonderzahlung**

Monatsentgelt ist nicht gleich Monatsentgelt!



Villingen-
Schwenningen

Einkommen auf Basis einer 35h-Woche ohne Leistungszulage:

Entgelt-Rahmentarifvertrag für die Metallindustrie Südwürttemberg- Hohenzollern bzw. Südbaden ab 1. Mai 2012

	Entgeltgruppe 12	Entgeltgruppe 13
Monatsentgelt	€ 3.756	€ 4.000
Bei 12 Entgelten	€ 45.072	€ 48.000
Bei 13 Entgelten	€ 48.828	€ 52.000
Bei 13,27 Entgelten	€ 49.842	€ 53.080

Datenbasis Absolventengehälter



| Villingen-
Schwenningen

- ➔ **Eigene Erhebung der IG Metall vom III. Quartal 2011 bis zum IV. Quartal 2012 mit Nennungen aus 84 großen Unternehmen der Bereiche Automobil, Elektro, Telekommunikation, IT, Stahl und Maschinenbau**
- ➔ **Breite Erhebung mit über 1.900 Datensätzen**
- ➔ **Basis ist die 35-Stunden-Woche, längere Arbeitszeiten hochgerechnet werden**
- ➔ **Quelle sind Betriebsräte (Daten wurden anonymisiert)**



Wert von Dienstwagen und anderen Leistungen



| Villingen-
Schwenningen

Leistungen:

- ➔ **tariflich abgesicherte Altersvorsorgewirksame Leistungen (AVWL)**
- ➔ **Dienstwagen: Achtung private Nutzung, Versteuerung**
- ➔ **Betriebliche Altersversorgung**

Das Zielentgelt



Villingen-
Schwenningen

- **Gelegentlich werden Absolventen „Ziel“-Entgelte angeboten**
- **Vorsicht beim Vergleich mit Fixgehältern**
- **Bewertung hängt von den Details ab**
- **Im Zweifelsfall bei Vergleichen nur Garantie-Einkommen zu Grunde legen**



- ➔ **Grundsätzlich gibt es in den Tarifverträgen der IG –Metall in Baden-Württemberg keine außertariflichen Beschäftigten.**
- ➔ **Unsere Tarifverträge gelten für alle Mitglieder!**
- ➔ **Achtung bei Vertrauensarbeitszeit!**
- ➔ **Achtung bei dem Jahresgehalt**

Ein Tarifvertrag hilft



| Villingen-
Schwenningen

- ➔ **In Tarifverträgen sind Bedingungen für Zielvereinbarungen geregelt: Einflussmöglichkeiten auf Zielvereinbarungen, Reklamationsrecht**
- ➔ **Nur beeinflussbare Ziele werden zu Grunde gelegt**
- ➔ **Tarifverträge schließen Unternehmensziele aus**
- ➔ **Recht auf Reklamation bei nicht erreichbaren Zielen**
- ➔ **In Tarifverträgen sind Arbeitszeiten, Überstunden und sämtliche Zuschläge geregelt!**

Tipps zum Arbeitsvertrag: Achten Sie auf...



| Villingen-
Schwenningen

- ➔ **Die genaue Angabe des Arbeitgebers mit Adresse**
- ➔ **Die genaue Angabe des Arbeitsortes**
- ➔ **Die präzise Beschreibung der Tätigkeit**
- ➔ **Die genaue Zusammensetzung des Einkommens**
- ➔ **Eine kurze Kündigungsfrist (für Arbeitnehmer) ist besser**
- ➔ **Die Urlaubsdauer:**

30 Arbeitstage sind nicht selbstverständlich (Gesetzlicher Anspruch nur 24 Werkstage = 20 Arbeitstage)

- ➔ **Die Arbeitszeit:**

Arbeitstage Montag bis Freitag und 35 Wochenstunden festschreiben lassen (bei mehr Stunden Zuschlag verlangen)

Von der IG Metall profitieren



| Villingen-
Schwenningen

- ➔ **Rechtsschutz und Rechtsberatung**
- ➔ **Freizeitunfallversicherung**
- ➔ **professionelle Begleitung im Studium**
- ➔ **optimale Vorbereitung auf den Berufseinstieg**
- ➔ **unabhängige Informationen**
- ➔ **Sicherheit und Orientierung durch Tarifverträge**
- ➔ **Spaß und den Blick über den Tellerrand**
- ➔ **Perspektive für Akademiker**



| Villingen-
Schwenningen

**Vielen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit!**

