



Wie wird mein Arbeitsplatz bewertet ?

Grundlage der Bestimmung des Wertes einer Arbeitsaufgabe sind die fünf Bewertungsmerkmale **Wissen und Können, Denken, Handlungsspielraum / Verantwortung, Kommunikation, Mitarbeiterführung**. Auf Grundlage der Arbeitsplatzbeschreibung wird jeder Arbeitsplatz nun der jeweiligen Beschreibung der 5 Bewertungsmerkmale zugeordnet. Die dabei **erzielten Punkte** werden zusammengezählt. Aus der Tabelle unten kann dann, je nach Punktzahl, die jeweilige **Entgeltgruppe** und der dazugehörige **Entgeltbetrag** abgelesen werden.

Bitte beachten: im Bewertungsmerkmal „Wissen und Können“ gibt es die Rubrik „**Erfahrung**“. Punkte daraus kann nur ein Arbeitsplatz erhalten, der eine abgeschlossene Ausbildung voraussetzt, (Stufen B1 bis B6).

(Stand: 1.3.2005-28.2.2006)

Entgelt-Gruppe	Punkte		€ Betrag
	von	bis	
EG 1	6	6	1.648,50
EG 2	7	8	1.693,50
EG 3	9	11	1.782,50
EG 4	12	14	1.871,50
EG 5	15	18	1.983,00
EG 6	19	22	2.094,50
EG 7	23	26	2.228,00
EG 8	27	30	2.384,00
EG 9	31	34	2.540,00
EG 10	35	38	2.707,00
EG 11	39	42	2.885,50
EG 12	43	46	3.086,00
EG 13	47	50	3.286,50
EG 14	51	54	3.487,00
EG 15	55	58	3.687,50
EG 16	59	63	3.932,50
EG 17	64	94	4.155,00



Alle ERA-Informationen im Überblick:

- Nr. 1: Wer ERA versteht hat Vorteile
- Nr. 2: Die neue Eingruppierung:
Mit Können punkten
- Nr. 3: Wie wird Ihr Arbeitsplatz bewertet
- Nr. 4: Das Stufenwertzahlverfahren
- Nr. 5: Der Anpassungsprozess
- Nr. 6: Was passiert mit meinem Leistungsentgelt bzw. mit meiner Leistungszulage ?
- Nr. 7: Berücksichtigung von Belastungen durch eine Zulage
- Nr. 8: Meine Reklamationsrechte

Der Entgeltrahmen-Tarifvertrag (ERA)



Villingen-
Schwenningen



Das Stufenwertzahlverfahren

IG Metall
VST Villingen-Schwenningen
Arndtstrasse 6
78054 VS-Schwenningen

Tel: 07720 / 8332 - 0
Fax: 07720 / 8332 - 22

Email: villingen-schwenningen@igmetall.de

Internet: www.vs.igmetall.de

Öffnungszeiten:
Montag bis Freitag
08.00 Uhr bis 12.00 Uhr
13.30 Uhr bis 17.00 Uhr

Rechtsberatung:
jeweils Freitag
13.30 Uhr bis 17.00 Uhr

